



**COPE**

Cooperazione Paesi Emergenti

BILANCIO SOCIALE

◆ 2022 ◆

# COPE

Cooperazione Paesi Emergenti

socio  focsiv



## INDICE

<u>LETTERA DEL PRESIDENTE</u>	3
<u>NOTA METODOLOGICA</u>	4
<u>CHI SIAMO</u>	
1. IDENTITÀ E MISSIONE	
- Il CO.P.E in sintesi	7
- Dove lavoriamo	9
- Il 2022 in numeri	10
- Storia del CO.P.E	11
- Identità e Valori	13
- Attività di interesse generale	15
- Reti di appartenenza	16
- Trasparenza, dialogo e confronto	18
2. GOVERNANCE	
- Assemblea dei soci	19
- Consiglio direttivo	21
- Organo di controllo	23
3. STAKEHOLDER	
- Con chi lavoriamo	24
- Mappa degli Stakeholder	25
- Stakeholder Engagement	26
4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	
- Staff Italia	29
- Staff Estero	31
- Struttura dei compensi e delle retribuzioni	33
- Sicurezza	34
- Servizio Civile Universale	35
- Le storie	37
- Tirocinanti e Volontari	39

## COSA ABBIAMO FATTO

1. PROGETTI, AREE E MODALITÀ DI INTERVENTO	41
2. SCHEDE PER AMBITO DI INTERVENTO	
- I nostri progetti di Cooperazione allo Sviluppo	
• Salute Materno-Infantile	44
• Tutela dell'Infanzia	49
• Agricoltura e Sicurezza Alimentare	53
• Empowerment femminile	57
• Inclusione Sociale	60
- I nostri Progetti Europei	64
- I nostri Progetti di Educaz. alla Citt. Globale in Italia	69
- Advocacy ed Iniziative a livello locale	76

## DIMENSIONE ECONOMICA

1. RACCOLTA E DESTINAZIONE DEI FONDI	
- Raccolta Fondi da Enti e Istituzioni	79
• Come abbiamo utilizzato i fondi raccolti da Enti e Istituzioni	80
- Raccolta Fondi da Privati	82
• Gli strumenti di raccolta fondi	84
• Racc. fondi in occasione di eventi e campagne di sensibilizz.	87
• Le nostre proposte solidali	91

## ALTRE INFORMAZIONI DI CARATTERE NON FINANZIARIO

<u>SOSTIENI IL CO.P.E.</u>	95
<u>ALLEGATI</u>	100
Bilancio d'Esercizio 2022	
Relazione del Revisore 2022	
Relazione attività di raccolta fondi	

---

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi soci, sostenitori, amici,

l'edizione di questo nuovo bilancio sociale esce all'interno di un anno, il **2023**, che rappresenta una tappa storica per la nostra organizzazione: la celebrazione dei **40 anni di fondazione!** Ma non è solo l'anno del compleanno, ma anche un periodo di riflessione sulla strada percorsa e quella ancora da percorrere. In tutti i progetti realizzati, sia in passato che attualmente in corso, sono diversi gli aspetti cruciali che ci hanno permesso di promuovere la cooperazione allo sviluppo in tutto il mondo.

Le radici ben salde di questo percorso sono i valori e i principi fondanti del CO.P.E. tramandati di generazione in generazione e che, negli anni, sono stati ampliati: giustizia sociale, solidarietà e prossimità ai più poveri del mondo, impegno concreto verso il cambiamento. Valori che tutti voi conoscete bene!

Ancora una volta e in tutti questi anni resta centrale il ruolo del volontariato: è dall'intuizione dei volontari, dalla loro integrazione e collaborazione con le popolazioni locali, che nascono i progetti di sviluppo che rispondono concretamente ai bisogni delle fasce più vulnerabili di tali contesti, anche nel nostro territorio italiano in cui ci troviamo a confrontarci con il tema della povertà educativa e culturale nelle periferie, ma non solo.

Grazie, quindi, a tutti coloro che si spendono in prima persona direttamente o indirettamente per mantenere vivo il COPE: sono le relazioni, la condivisione di tempo, risorse e competenze che hanno reso la nostra organizzazione una piccola grande famiglia pronta a raccogliere nuove sfide ed a continuare questo lungo percorso!

Michele Giongrandi  
Presidente del CO.P.E.

## NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale del CO.P.E. giunge alla sua quarta pubblicazione, in continuità con le edizioni precedenti, allo scopo di proseguire a rilevare, misurare e comunicare obiettivi e risultati raggiunti, in un'ottica di trasparenza, con particolare riferimento alle relazioni con i propri portatori di interesse (stakeholders).

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio riferisce a progetti, azioni, risultati economici e sociali riconducibili all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente.

L'Associazione ha avviato un processo di adeguamento alle "Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore", emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 4 luglio 2019, nel rispetto delle disposizioni dettate dal Codice del Terzo Settore.

I dati vengono comunicati segnalando le fonti di finanziamento dei progetti e sono indicati solo i numeri più attendibili relativi ai beneficiari diretti, ovvero i soggetti che sono effettivamente raggiunti in prima persona dall'intervento. La raccolta dati è stata supportata da un processo strutturato per il reperimento delle informazioni, che ha visto il coinvolgimento dei referenti interni per ciascuna sezione del documento. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente.

Relativamente al numero di progetti sono stati presentati quelli per i quali è stata realizzata una qualsiasi attività, a prescindere dai criteri contabili e dal fatto che siano già stati raggiunti dei beneficiari. Inoltre la presentazione e valutazione dei singoli progetti viene mutuata dalla letteratura relativa alla Teoria del Cambiamento: in questa prospettiva teorica, l'impatto sociale è la misura del contributo, consapevole o inconsapevole, al cambiamento sociale, sostenibile sul lungo periodo e generato da certe attività.

Alcuni progetti prevedono inoltre azioni che ricadono su più ambiti d'intervento (Agricoltura e Diritto al Cibo, Tutela dell'Infanzia, Educazione alla Cittadinanza Globale ecc.). In tal caso, dove possibile, il numero di beneficiari viene suddiviso sulle diverse aree, in funzione delle attività realizzate oppure attribuito all'ambito prevalente. All'interno dei fondi destinati a ciascun progetto non si considerano i costi per il personale espatriato.

Si segnala, inoltre, che nel corso dell'esercizio 2022 non ci sono state variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto e alla struttura organizzativa dell'organizzazione, rispetto all'esercizio precedente.

Il Bilancio Sociale è stato inoltre sottoposto all'approvazione dell'organo statutariamente competente, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo che ne ha integrato le informazioni sul monitoraggio e attestato la conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore.

Il presente documento verrà pubblicato, come ogni anno, sul Sito internet dell'Associazione, per facilitarne la diffusione e la condivisione. Per ogni informazione relativa al Bilancio sociale è possibile contattare il seguente indirizzo [cope@cope.it](mailto:cope@cope.it)

## Guida alla lettura

Il Bilancio Sociale è diviso in tre parti principali: **“Chi siamo”**, **“Cosa abbiamo fatto”**, **“Dimensione economica”**.

La prima parte **“Chi siamo”** descrive le caratteristiche del CO.P.E., raccontando tutti quegli elementi legati all’identità dell’organizzazione (vision, mission, obiettivi, strategie, sistema di *governance*, struttura organizzativa). Inoltre vengono indicati i principali *stakeholder* e le reti a cui il CO.P.E. aderisce.

La seconda parte **“Cosa abbiamo fatto”** descrive le azioni del CO.P.E. per raggiungere i propri obiettivi di *mission*. Sono state pertanto elaborate delle schede di presentazione dei progetti realizzati, suddivisi per Paese ed identificati per ambito di intervento: si evidenziano le attività e i risultati più significativi.

Nella terza parte **“Dimensione Economica”** vengono delineati gli obiettivi e la strategia di raccolta fondi istituzionale e i nostri principali donatori per offrire una panoramica sui risultati ottenuti. A completamento di quanto analizzato, in allegato si riporta il Bilancio d'Esercizio 2022, l’Attestazione di Conformità da parte dell’Organo di Controllo e i rendiconti relative alle Raccolte Fondi.







---

# CHI SIAMO

## Identità e Missione

*“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti. Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza”*

**Art.1 – Dichiarazione dei Diritti Umani**

### Il CO.P.E in sintesi

**CO.P.E. – Cooperazione Paesi Emergenti** è una O.N.G. (Organizzazione Non Governativa) siciliana, nata a Catania nel 1983, che si occupa di Cooperazione allo Sviluppo con l’obiettivo di realizzare **modelli di rapporti più giusti e solidali tra Nord e Sud del mondo.**

Il CO.P.E., insieme ad altri organismi italiani, è federato alla **“FOCSIV – Volontari nel Mondo”** (Federazione Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario) e a livello nazionale collabora con altre realtà associative impegnate nel cambiamento del modello di Sviluppo e nella sensibilizzazione su tematiche comuni al mondo del volontariato e della società civile.

L’impegno dell’Associazione, dalle sue origini, ad oggi è stato costante, grazie alla passione e alla professionalità dei volontari e degli operatori che svolgono quotidianamente il loro lavoro.

Nel corso degli anni l’obiettivo è stato quello di sviluppare e rafforzare le relazioni con i Paesi del Sud del mondo insieme ai partner locali, attraverso i progetti di Cooperazione allo sviluppo ma anche attraverso le attività di sensibilizzazione e formazione in Italia, per agire contemporaneamente sui diversi fronti delle cause del sottosviluppo e delle criticità ed esso collegate.



CO.P.E. – Cooperazione Paesi Emergenti; C.F. 93009320875;

- Sede legale: via Vittorio Emanuele, 159 – 95131 Catania;

- Sedi operative: via Crociferi, 38 – 95124 Catania;  
via dei Greci n. 71- 95040 San Michele di Ganzaria (CT)

- dal 1988 è riconosciuto dal Ministero degli Affari Esteri “Organizzazione Non Governativa”;

- dal 1991 ha lo status di “Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale” (ONLUS) ed è iscritta all’Anagrafe delle ONLUS dell’Agenzia delle Entrate;

- dal 2016 è iscritta all’elenco delle Organizzazioni della Società Civile (OSC) presso l’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS);

- nel 2019 ha modificato il proprio statuto ai fini dell’adeguamento alla nuova Normativa del Codice del Terzo Settore, ai sensi del D.Lgs n. 117/2017, via di applicazione, divenendo Ente del Terzo Settore (ETS), in attesa di iscrizione al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), nella sezione g) Altri Enti del Terzo Settore.

L’associazione non svolge attività diverse o strumentali, ma esclusivamente attività riconducibile alla sfera istituzionale.



## Dove lavoriamo

Attualmente il COPE ha sede sia in Italia che all'Estero:

- **2 sedi in Italia:**
  - **Catania**, dove è fissata la sede legale ed operativa in cui viene svolta la maggior parte del lavoro di progettazione, pianificazione, amministrazione, raccolta fondi e comunicazione;
  - **San Michele di Ganzaria**, sede decentrata, dove si svolgono alcune delle attività di promozione e sensibilizzazione delle tematiche legate all'Educazione alla Cittadinanza Globale.
- **7 sedi nei PVS**, nei territori dove si realizzano i progetti di cooperazione allo Sviluppo:
  - 3 in **Tanzania** a Dar es Salaam, Nyololo e Songea
  - 1 in **Madagascar** nel Distretto di Ambanja
  - 1 in **Guinea Bissau** nella Regione di Cacheu
  - 1 in **Tunisia** nel Governatorato di Tunisi
  - 1 in **Senegal** nella Regione di Dakar



## IL 2022 IN NUMERI

[ 13 - Progetti attivi nel mondo ]

[ 3 - Progetti attivi in Italia ]

[ 3 - Progetti europei ]

[ 34.260 - Beneficiari diretti ]

[ 9 - Sedi ]

[ 51 - Soci ]

[ 90 - Collaboratori ]

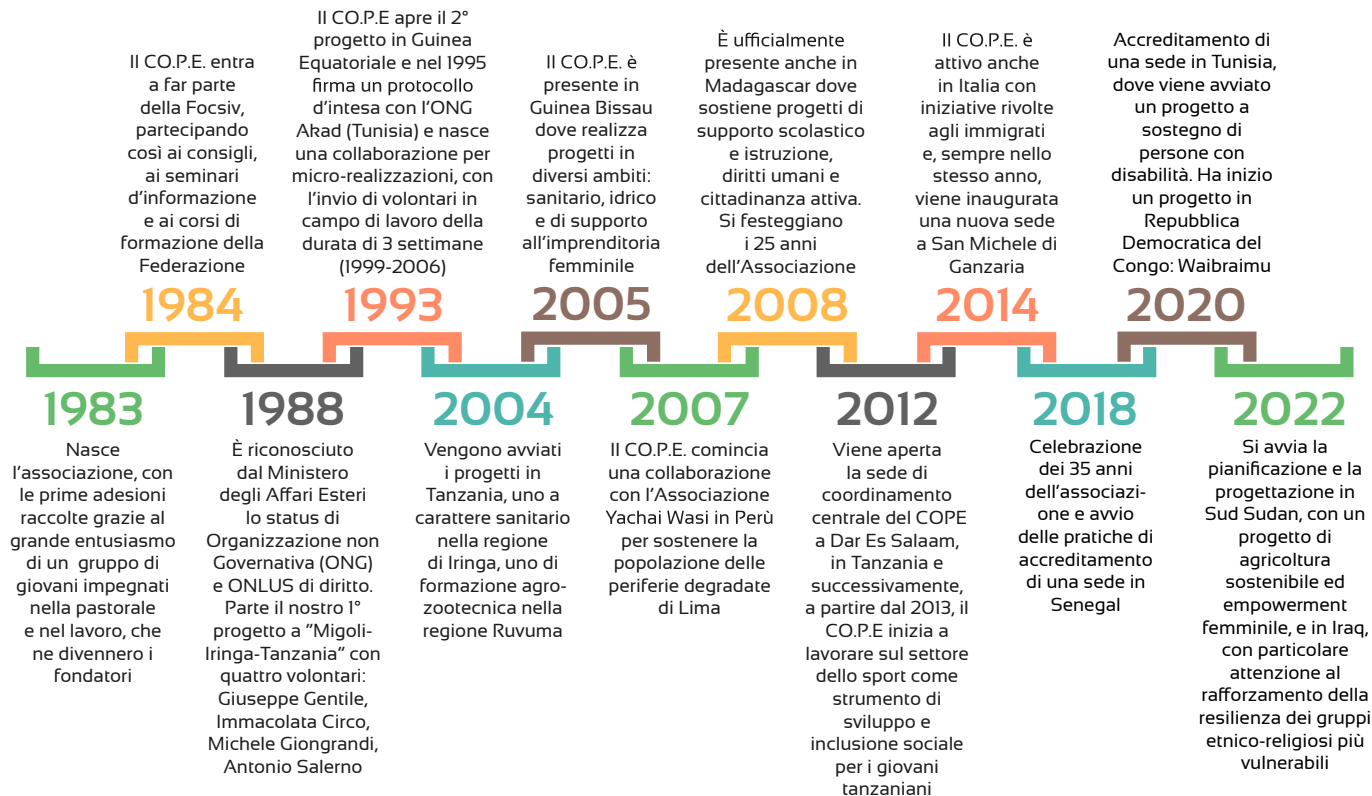
[ 550 - Sostenitori ]



## Storia del CO.P.E: dalle origini ad oggi

*“Ci rimboccammo le maniche, prendemmo il coraggio a quattro mani e così cominciammo l'avventura del CO.P.E...”*

Pippo Pisano (socio fondatore)







## Identità e Valori



### Il nostro sguardo al futuro (Vision)

Il nostro lavoro è guidato dalla volontà di contribuire a costruire un mondo in cui ogni persona possa godere dei diritti fondamentali, tra i quali il diritto al cibo, alla salute, all'istruzione e a una vita dignitosa, promuovendo la capacità di autosviluppo di ciascun popolo. Incoraggiamo, pertanto, l'incontro tra culture diverse per superare barriere e pregiudizi all'origine di conflitti e discriminazioni.



### La strada che percorriamo (Mission)

La nostra associazione realizza all'Estero progetti di **Cooperazione allo Sviluppo** in campo sanitario, agricolo, educativo e sociale, a favore di un modello economico che riduca le diseguglianze nella distribuzione della ricchezza globale. In Italia svolgiamo attività di sensibilizzazione e formazione nell'ambito dell'**Educazione alla Cittadinanza Globale** a livello nazionale, regionale e locale, in collaborazione con altre associazioni del territorio e ONG italiane, promuovendo la logica del "fare rete". Tutti i progetti ed i programmi di intervento sono realizzati in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.



## I nostri obiettivi

### IMPEGNO SOCIALE

Sensibilizziamo l'opinione pubblica sui problemi legati allo Sviluppo e combattiamo la creazione di barriere e pregiudizi, stimolando la partecipazione attiva ad iniziative ed azioni in ambito sociale. Offriamo il nostro contributo alla ripresa delle popolazioni che si trovano in situazioni di emergenza, a causa di calamità naturali o di eventi bellici, attraverso l'organizzazione di interventi di solidarietà;

### GIUSTIZIA

Studiamo le cause, e i fenomeni di disegualianza tra Nord e Sud del Mondo al fine di elaborare proposte basate sulla giustizia e sulla sostenibilità economica, sociale ed ambientale;

### VOLONTARIATO

Svolgiamo attività di formazione per volontari internazionali, disposti a mettere le proprie risorse professionali ed umane a servizio dei nostri programmi di intervento, sia in Italia che all'Estero;

### COOPERAZIONE E SVILUPPO SOSTENIBILE

Vogliamo costruire legami concreti di solidarietà tra i popoli, attraverso l'organizzazione di programmi di intervento e di cooperazione tecnica e sociale, in un'ottica di Sviluppo Sostenibile;

### CITTADINANZA GLOBALE

Promuoviamo e realizziamo iniziative di Educazione alla Cittadinanza Globale, volte a diffondere valori e tematiche quali la solidarietà, la pace e il rispetto dei diritti umani, i rapporti interculturali, la sostenibilità ambientale, economica e sociale.





## Le attività di interesse generale

Nel rispetto delle attività statutarie, individuate a norma di legge (art. 5 D.Lgs. n. 112/2017), tutti i programmi e i progetti elaborati e realizzati durante l'anno rientrano nelle seguenti attività di interesse generale:

- organizzazione di attività culturali e ricreative di interesse sociale con finalità educativa;
- promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di sensibilizzazione per una cittadinanza attiva, nazionale e mondiale;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, dell'hate speech, al contrasto della povertà educativa e all'educazione ambientale;
- cooperazione allo sviluppo;
- attività di educazione e informazione a favore di filiere del commercio equo e solidale;
- beneficenza e sostegno a distanza;
- promozione della cultura della legalità e della pace tra i popoli;
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici.

L'organizzazione ha svolto esclusivamente attività istituzionale, pertanto non sono state realizzate attività strumentali e secondarie.



## Reti di appartenenza

Abbiamo sempre considerata preziosa la partecipazione a network e reti di lavoro. Tali network dunque si dimostrano fondamentali per il perseguimento della *mission*, nell'ottica di condividere con gli altri attori del settore obiettivi comuni, ottimizzare le risorse, scambiare informazioni e buone pratiche, puntare ad un'alta qualità delle azioni proposte:

- [ **FOCSIV** - Federazione degli Organismi Cristiani Servizio Internazionale Volontario ]
- [ **VIM Onlus** - Volontari Italiani Madagascar, costituita da 62 associazioni di cooperazione internazionale. ]
- [ **CESI Conferenza Episcopale Siciliana** - Cooperazione Missionaria ]
- [ **ONG 2.0** - Community e Centro di Formazione online per l'uso avanzato del web e delle ICT nella coop. internazionale ]
- [ **Forum SaD** - Forum permanente per il Sostegno a Distanza ]
- [ **Restiamo Umani/Incontriamoci** - Rete catanese di Associazioni per i Diritti, per la Giustizia sociale, contro le discriminazioni e il razzismo ]
- [ **Impactskills** - Spazio digitale per acquisire competenze, progettare e lavorare nel Terzo Settore e nella Cooperazione Internazionale. ]
- [ **Network italiano Salute Globale** - Rete di 11 organizzazioni della società civile impegnate nella lotta alle tre pandemie [Aids, Tbc, Malaria] e per il diritto alla salute globale. ]



## TRASPARENZA, DIALOGO E CONFRONTO

### Adozione del Codice Etico

Fondamento essenziale nei rapporti con l'Organizzazione è il "Codice Etico", adottato ufficialmente nel corso del 2020, che formalizza i principi etici e i valori cui la stessa Associazione si ispira nella conduzione della propria attività.

Il COPE, sempre operando in un'ottica di trasparenza, pubblica sul proprio sito il documento.

Le disposizioni del Codice si ispirano ed integrano quelle del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

Il Codice Etico riconosce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etici e agli standard comportamentali descritti nello stesso e pone a proprio fondamento il rispetto della normativa vigente.



## GOVERNANCE

L'Associazione è espressione dell'Assemblea dei Soci che elegge ogni tre anni un Consiglio Direttivo formato da membri diversi tra loro per genere, età, competenze e contesto di riferimento. A sua volta il Consiglio Direttivo elegge Presidente, Vicepresidente Segretario e Tesoriere. Il Consiglio Direttivo interagisce con lo staff, i collaboratori e i volontari attraverso la figura del Direttore, definendo congiuntamente priorità ed azioni in una logica di democrazia partecipativa.

### ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo supremo responsabile della strategia dell'organizzazione e in generale si occupa della:

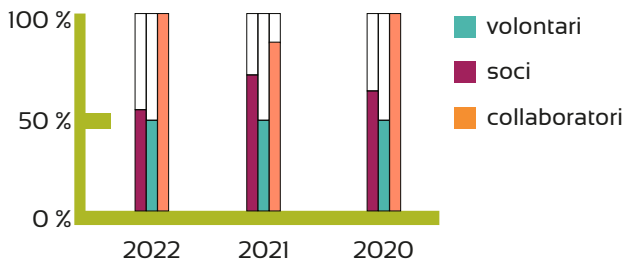
- nomina delle cariche sociali
- approvazione dei bilanci annuali preventivi e consuntivi
- definizione delle scelte programmatiche e dei piani annuali dell'associazione.

Sono soci del CO.P.E. i fondatori, le persone fisiche ammesse dal Consiglio Direttivo e il Vescovo presidente della Commissione per la Cooperazione tra le Chiese della Conferenza Episcopale Siciliana. Possono diventare soci, attraverso la delibera del Consiglio Direttivo, le persone fisiche che ne facciano richiesta per iscritto e che abbiano mostrato interesse e partecipazione alle iniziative dell'organizzazione almeno per tre mesi precedenti alla richiesta.

All'Assemblea partecipano con diritto di voto i soci in regola col versamento delle quote associative e ognuno può farsi rappresentare tramite delega. Ciascun socio non può però esprimere più di un voto oltre il proprio.

Composizione dell'assemblea:

Indice di partecipazione alle assemblee



## L'Assemblea dei soci 2022 in sintesi

Nel 2022 l'Assemblea dei Soci si è riunita il 30 aprile e l'1 maggio, allo scopo di approvare il Bilancio di esercizio 2021 e discutere le questioni più rilevanti riguardo l'organizzazione e gli obiettivi conseguiti nel corso dell'anno. Nello specifico la prima giornata, dedicata ad un ciclo di conferenze, ha visto la partecipazione della Presidente di Focsiv - Volontari nel Mondo, Ivana Borsotto, in occasione dei 50 anni della federazione. I punti più salienti delle due giornate hanno riguardato, in particolare:

- ◆ **approvazione del bilancio 2021** con illustrazione delle voci più significative del documento;
- ◆ **presentazione del Bilancio Sociale 2021**, con condivisione dei risultati e delle attività realizzate durante l'anno
- ◆ **rinnovo cariche statutarie**
- ◆ riflessioni e dibattito sul **conflitto russo-ucraino**
- ◆ presentazione progetto **Je Repairs de Toi** e report missione **Jardim Las Mulheres**



## Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è costituito da un minimo di cinque membri e può essere confermato o modificato dall'Assemblea, al momento del rinnovo delle cariche ogni tre anni.

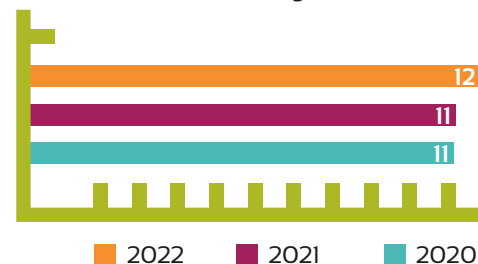
È membro di diritto il Vescovo presidente della Commissione per la Cooperazione tra le Chiese della Conferenza Episcopale Siciliana.

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

È l'organo di amministrazione. È responsabile di garantire la coerenza dell'organizzazione rispetto ai suoi valori, alla sua missione e ai provvedimenti dell'Assemblea dei Soci:

- determina gli indirizzi politico-programmatici delle attività
- delibera le ammissioni, recessi, decadenze o esclusioni dei soci
- approva o modifica il regolamento interno
- gestisce il personale dipendente e collaboratore impiegato per il perseguimento degli scopi sociali

N° riunioni del consiglio direttivo





A seguito delle elezioni delle cariche sociali, durante l'assemblea dei soci 2022, sono stati eletti 8 soci, di cui 4 donne e 4 uomini, in qualità di consiglieri; ad ognuno di essi viene affidata delega su un ambito di riferimento rispetto al quale gestisce i rapporti con lo staff designato. Il Consiglio si riunisce con una frequenza di circa un incontro al mese, a cui partecipano più della metà dei suoi componenti.

CONSIGLIERI	CARICA	DATA DI PRIMA NOMINA
Michele Giongrandi	Presidente	04/1995
Renata Cardì	Vice-Presidente	04/1994
Alfio Curcio	Tesoriere	04/1995
Valeria Rossi	Consigliera	05/2022
Nunzia D'Arrigo	Consigliera	10/04/2016
Niccolò Notarbartolo	Consigliere	13/04/2013
Augusto Gammuzza	Consigliere	10/04/2016
Giuliana Ecora	Segretaria	21/04/2019

## Organo di Controllo

Al ricorrere dei requisiti previsti dalla legge viene nominato un **Organo di Controllo**, anche monocratico, che svolge i seguenti compiti principali:

### ORGANO DI CONTROLLO

- vigilare sull'osservanza della Legge, dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- vigilare sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo, contabile;
- monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del 117/2017;
- attestare che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14;
- svolgere atti di ispezione e controllo in qualunque momento.

Durante l'Assemblea del 19 Dicembre 2020, è stato nominato Revisore unico il Sig. Dario Ruggeri, Dottore Commercialista – Revisore legale, prevedendo un compenso annuo di euro 500.

## STAKEHOLDER

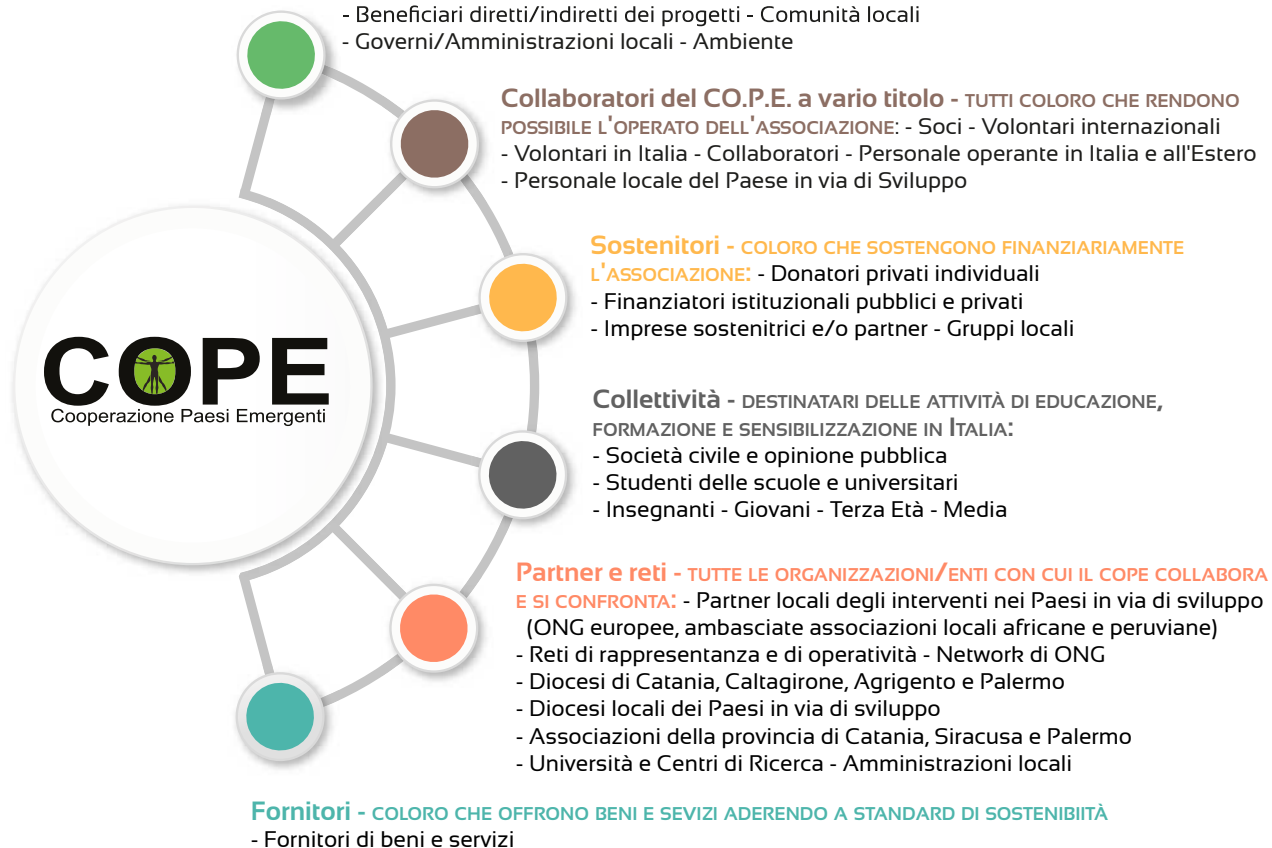
### Con chi lavoriamo

Negli anni ci siamo impegnati a sviluppare e coltivare il rapporto con i nostri **stakeholder**, cioè con tutti quei soggetti o gruppi interni ed esterni all'organizzazione che sono portatori di interessi, aspettative e diritti; essi influenzano o sono influenzati dall'Organizzazione e dalle sue attività, finalizzate al raggiungimento della *mission*.



Sulla base della relazione con la mission e con le attività del CO.P.E. vengono individuati di seguito i principali stakeholder per il 2022, suddivisi nelle diverse categorie.

## Mappa degli Stakeholder



## STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Con il termine Stakeholder Engagement si intende il processo sistematico di dialogo e coinvolgimento dei principali interlocutori dell'organizzazione nella formulazione delle politiche, strategie, azioni.

Tale strumento è quindi finalizzato a verificare il grado di soddisfazione e le aspettative dei principali portatori d'interesse rispetto all'attività istituzionale realizzata, accrescendo il livello di ascolto e di trasparenza nei loro confronti. Attraverso questo strumento inoltre è possibile per il COPE identificare quelle tematiche percepite come maggiormente rilevanti o maggiormente critiche.



## METODOLOGIA

Il CO.P.E, sulla base degli obiettivi e dei risultati da raggiungere, individua gli strumenti di coinvolgimento più idonei e le tematiche di rilievo, in base alla diversa categoria di *stakeholder*. Una volta raccolti i risultati, si analizza quanto emerso dai vari portati di interesse. Il processo, fino a questo momento, è stato tendenzialmente collegato alle esigenze dei singoli progetti, individuando di volta in volta lo strumento di rilevazione più idoneo e gli stakeholder rilevanti. L'obiettivo sarà quello di avviare un **processo di analisi di materialità**, definendo un piano di coinvolgimento maggiormente strutturato nei prossimi tre anni, completamente integrato nella *governance* e nella strategia organizzativa. In questa prima fase, il COPE si è focalizzato sugli **stakeholder chiave** quali soci, collaboratori, volontari, beneficiari e partner locali dei progetti.

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	STRUMENTI DI COINVOLGIMENTO	ASPETTATIVE
Soci e affini	Incontri dedicati, assemblea	Ampliare le occasioni di incontro; accrescere il livello di coinvolgimento nella vita associativa
Staff	Riunioni, consultazioni	Migliorare la comunicazione interna tra i settori; creare maggior collegamento tra personale italiano ed espatriato
Volontari	Incontri dedicati, questionari	Offrire maggiori occasioni di mettersi in gioco durante l'anno.
Beneficiari e Partner locali dei progetti	Tavoli di incontro e meeting	Accrescere gli ambiti di intervento per affrontare diverse tematiche collegate tra loro.
Sostenitori	Incontri dedicati	Accrescere il livello di donor care.







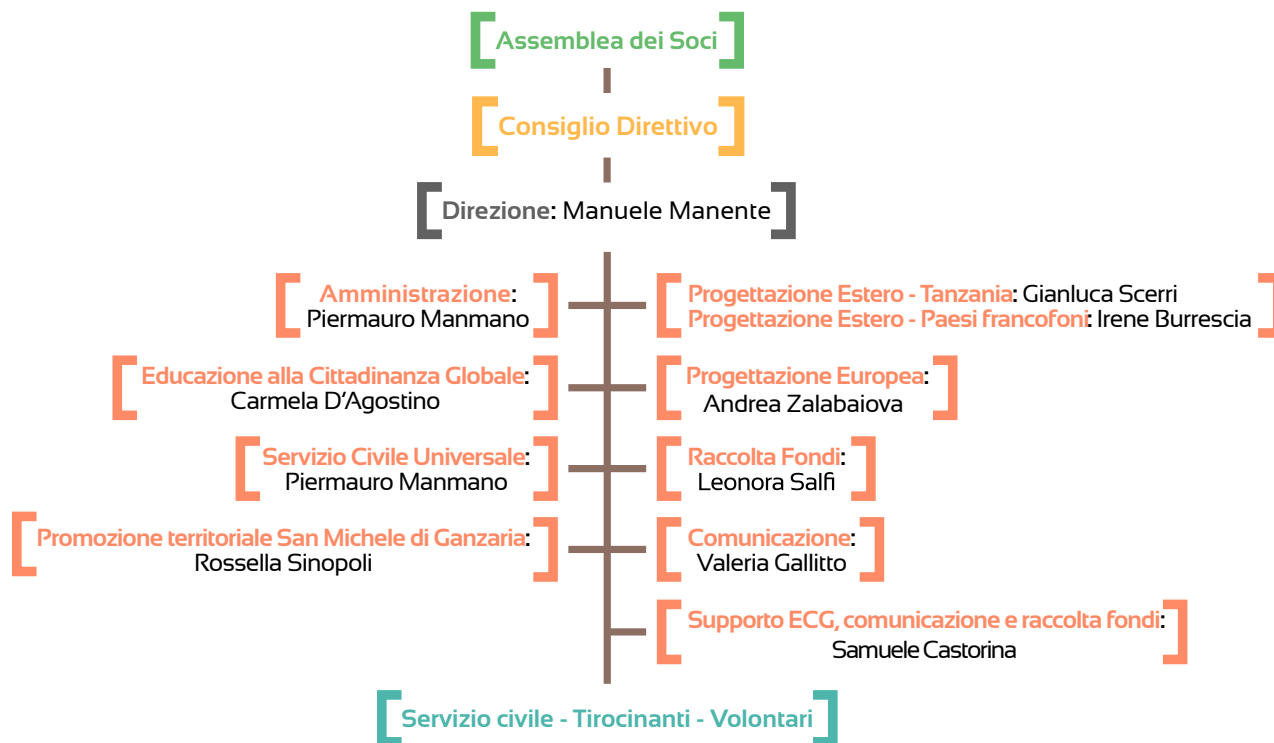
## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

### Staff Italia

La realizzazione delle nostre attività può contare sul lavoro e sulla collaborazione di un gruppo di persone che operano sia in Italia che all'Estero, in forma retribuita o a titolo gratuito come volontari o tramite tirocini curriculari nell'ambito di apposite convenzioni sottoscritte con enti formativi.

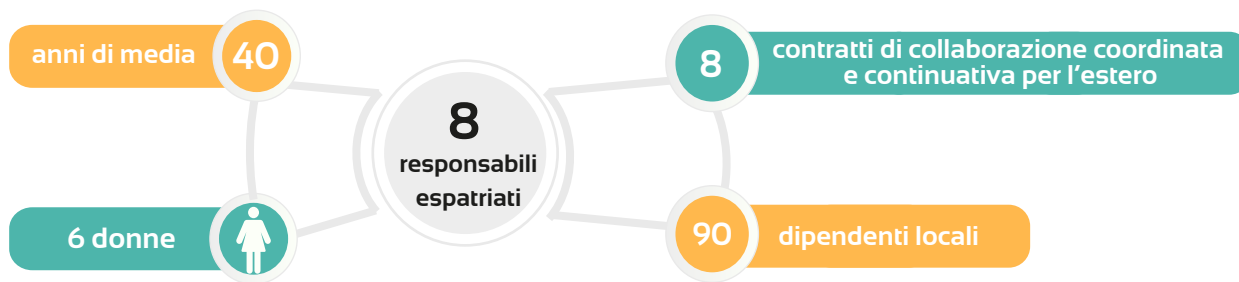


L'organigramma dello staff in Italia svolge la maggior parte del lavoro nella sede di Catania ed è strutturato in macro aree, per ognuna delle quali è previsto un responsabile, sotto il monitoraggio della Direzione e del Consiglio Direttivo. Nella sede di San Michele di Ganzaria è stata individuata una referente delle attività locali che si coordina con lo staff di Catania ed il Consiglio Direttivo.



## Staff Estero

Il personale espatriato del CO.P.E. è costituito da persone soprattutto di nazionalità italiana, che si inseriscono nei progetti di sviluppo con le loro competenze umane e professionali e che lavorano in sinergia con i partner dell'organismo e con il personale locale per il raggiungimento degli obiettivi del progetto, finalizzati allo sviluppo della popolazione beneficiaria.



Nei territori dove il CO.P.E. lavora viene individuato un **Amministratore Paese** (*Country Administrator*), che svolge attività di controllo dal punto di vista contabile, interfacciandosi con i Desk referenti in Italia.  
Per ogni progetto che ottiene un finanziamento pubblico è nominato un **Responsabile Progetto** (*Grant Manager*) il quale lavora insieme al **Responsabile locale** (*Local Project Manager*); quest'ultimo coordina il progetto, affiancato dal **Personale locale**, interfacciandosi con la sede Italia. Le attività sono infine assistite da altri specialisti, dai volontari in servizio civile e dai tirocinanti.



## Struttura dei compensi e delle retribuzioni

La differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non supera il rapporto di uno a otto, sulla base della retribuzione lorda annua. Tale scelta non è semplicemente un adempimento normativo (art.13 comma 1 del D.Lgs n. 112/2017), ma esprime la volontà da parte dell'Organizzazione di mantenere un rapporto equilibrato tra le proprie risorse umane e di valorizzarne il lavoro.

In tutti i casi, il trattamento economico spettante a ciascuno dei dipendenti è quello previsto per la qualifica e la categoria di appartenenza dal vigente contratto collettivo, eventualmente ridotto in proporzione all'orario di lavoro (full-time o part-time).

- **Retribuzione oraria massima: 22,11€ lordi**
- **Retribuzione oraria minima: 17,35€ lordi**

Sul tema dei compensi ai collaboratori che operano all'estero il COPE applica l'accordo collettivo nazionale 2018-2020 tra la rete di ONG (Link2007 e AOI) e Sindacati (CGIL, CILS e UIL) finalizzato a regolamentare le collaborazioni coordinate e continuative, per i contratti di cooperanti e operatori impiegati dalle organizzazioni in progetti di cooperazione e di aiuto umanitario. Pertanto nella determinazione dei compensi il COPE applica i minimi salariali previsti dal suddetto accordo.



## Compensi/Emolumenti all'Organo di Amministrazione

I componenti del Consiglio direttivo svolgono le loro funzioni esclusivamente a titolo gratuito. Rispetto alle necessità emerse dai programmi di intervento, l'Associazione decide di affidare un incarico specifico ad uno dei Consiglieri, che svolge tale compito sulla base delle proprie esperienze e delle proprie competenze umane e professionali.

Compensi attribuiti all'organo di amministrazione:

**COMPONENTE 1:** Retribuzione annua lorda: **€5.440**



## Sicurezza

Il COPE in merito al tema della sicurezza nei luoghi di lavoro si attiene a quanto previsto dalla normativa vigente (D. Lgs. 81/2008). Inoltre tutto il personale dipendente ha ricevuto la formazione e conseguito i relativi attestati per i seguenti ruoli:





## Servizio Civile Universale - SCU

Il CO.P.E., attraverso l'Aggregazione Servizio Civile FOCSIV, ogni anno presenta progetti per giovani da impiegare sia nelle sedi italiane che in quelle estere, offrendo loro l'opportunità di una ricca esperienza umana e formativa.

Per l'anno 2022, hanno intrapreso il percorso SCU:

**10 volontari in Italia:** 4 a Catania, 6 a San Michele di Ganzaria;

**11 volontari all'estero:** 5 in Tanzania; 2 in Madagascar; 2 in Perù; 2 in Tunisia

**Totale:** 21 volontari di cui 5 uomini e 16 donne.



◆ Nelle sedi in Italia i giovani volontari operano a supporto delle attività dell'associazione in base alle proprie competenze ed attitudini, contribuendo alla realizzazione dei progetti sul territorio locale nell'ambito dell'educazione alla cittadinanza globale e della raccolta fondi.

◆ All'estero, all'interno dei progetti di cooperazione allo sviluppo, i volontari e le volontarie in Servizio Civile rappresentano un'importante risorsa per l'implementazione delle attività, in particolar modo per il prezioso supporto all'operato del responsabile di sede.





## Le storie

Questa esperienza mi ha introdotto nel mondo del volontariato e della cooperazione, che prima non conoscevo; tutto lo staff mi ha reso partecipe delle attività che si svolgono, invogliandomi a provare e toccare con mano la realtà che si vive ogni giorno all'interno della ONG. Con il tempo ho imparato ad integrarmi e a lavorare in sinergia con le mie colleghe, anch'esse in servizio civile, aumentando le nostre abilità e conoscenze nel mondo della progettazione, raccolta fondi, produzione di materiali per progetti e moltissimo altro!

Luigi, 22 anni.



Non c'è un modo giusto o sbagliato di fare il Servizio civile: è un cammino, un sentiero poco segnato che ognuno arricchisce lasciando un pezzo di sé a indicare il suo passaggio per quelli che successivamente verranno.

Questa esperienza mi ha permesso di capire come si lavora e si studia ad un progetto, cosa significa lavorare in team, scontrarmi contro le mie debolezze e riconoscere i miei punti di forza, ma soprattutto mi ha fatto sentire una cittadina attiva sul mio territorio, capace e disponibile ad aiutare e mettersi in gioco in qualsiasi tipo di situazione. Ho sempre cercato collaborazione e correttezza in tutte le attività svolte, per questo motivo credo che il SC sia una fortuna e una grande opportunità di crescita per tanti giovani che in questo momento storico, in Italia, non riescono a trovare una collocazione lavorativa e sociale dopo tanti anni di studio e sacrifici.

Giuliana, 25 anni





## Il Valore del Volontariato... oltre i numeri

L'impegno e il lavoro dei volontari è fondamentale per misurare a pieno l'impatto ed i risultati raggiunti durante l'anno. Investire sui giovani, offrire occasioni per mettersi alla prova, dare fiducia ed accrescere le proprie competenze professionali sono valori che da sempre sono stati prioritari nelle scelte e nei progetti portati avanti.

### Ore di volontariato

- SCU ITALIA
- SCU ESTERO
- TIROCINI E VOLONTARI ITALIA



## Il Valore del Volontariato... con i numeri

**VOLONTARI SERVIZIO CIVILE ITALIA: 10**  
**VOLONTARI SERVIZIO CIVILE ESTERO: 11**  
**TIROCINI ITALIA: 2**  
**TIROCINI ESTERO: 1**  
**VOLONTARI ITALIA: 22**  
**TOTALE VOLONTARI: 56**





# COSA ABBIAMO FATTO

## Progetti e aree di intervento

Il raggiungimento della nostra *mission* si concretizza nella realizzazione di progetti e attività che vanno ad incidere su specifiche **aree di intervento**, ritenute chiave per i nostri obiettivi strategici. Ogni azione prevista e quindi finalizzata alla creazione di cambiamenti positivi e duraturi per i nostri beneficiari (cioè quelle persone che beneficiano direttamente di un prodotto/servizio/attività di un progetto) e in generale per tutte le comunità dei territori in cui operiamo. Tutti gli interventi e i progetti rientrano nei macro obiettivi dell'Agenda 2030 con particolare azione sui seguenti obiettivi:



**Dove:** Nel 2022 i nostri progetti di Cooperazione allo Sviluppo sono stati realizzati nei seguenti Paesi:

- PSV: Tanzania, Guinea Bissau, Madagascar, Tunisia, Iraq
- Italia: Catania, San Michele di Ganzaria

## Modalità di intervento

I progetti del CO.P.E. seguono nella loro gestione una specifica filosofia:

- la realizzazione di interventi che possano avere una diretta incidenza sulle condizioni di vita (salute, alimentazione, formazione professionale, integrazione sociale) delle comunità in cui si agisce;
- la formazione del personale locale per garantire nel tempo un'autonoma e sostenibile gestione degli interventi;
- l'impiego di tecnologie appropriate, tali cioè da essere facilmente gestite dai tecnici locali senza innescare ulteriori meccanismi di dipendenza dall'estero.



## Ambiti di intervento

**SALUTE MATERNO-INFANTILE:** 5 progetti • 17.100 beneficiari • 148.156,40€

**TUTELA DELL'INFANZIA:** 4 progetti • 685 beneficiari • 36.783,19€

**AGRICOLTURA E SICUREZZA ALIMENTARE:** 4 progetti • 14.650 beneficiari • 131.846,57€

**EMPOWERMENT FEMMINILE:** 2 progetti • 200 beneficiari • 65.122,00€

**INCLUSIONE SOCIALE:** 3 progetti • 1.625 beneficiari • 74.673,00€

**Totale beneficiari: 34.260 - Totali Fondi Destinati 2022: 456.783,42€**





## I nostri progetti di Cooperazione allo Sviluppo

### SALUTE MATERNO-INFANTILE

#### IL PROBLEMA

**Tasso di mortalità infantile:** 556 donne ogni 100.000 nati vivi a causa di una bassissima copertura sanitaria e scarse condizioni igienico-sanitarie;

**Prevalenza HIV:** 4,7% della popolazione totale tra Tanzania e Madagascar e 6,1% delle donne gravide.

Le persone che vivono con l'HIV hanno 20 volte più probabilità di sviluppare la TBC rispetto alle persone senza HIV. La combinazione delle due infezioni ne accelera il decorso, tanto che la TBC è la prima causa di morte tra le persone con HIV.

#### Dove

Villaggio di Nyololo, nella regione di Iringa in **Tanzania**  
Regione di Ambanja in **Madagascar**

#### Beneficiari

10.800 utenti

4.300 donne dei villaggi e 2.000 neonati



#### IL CAMBIAMENTO

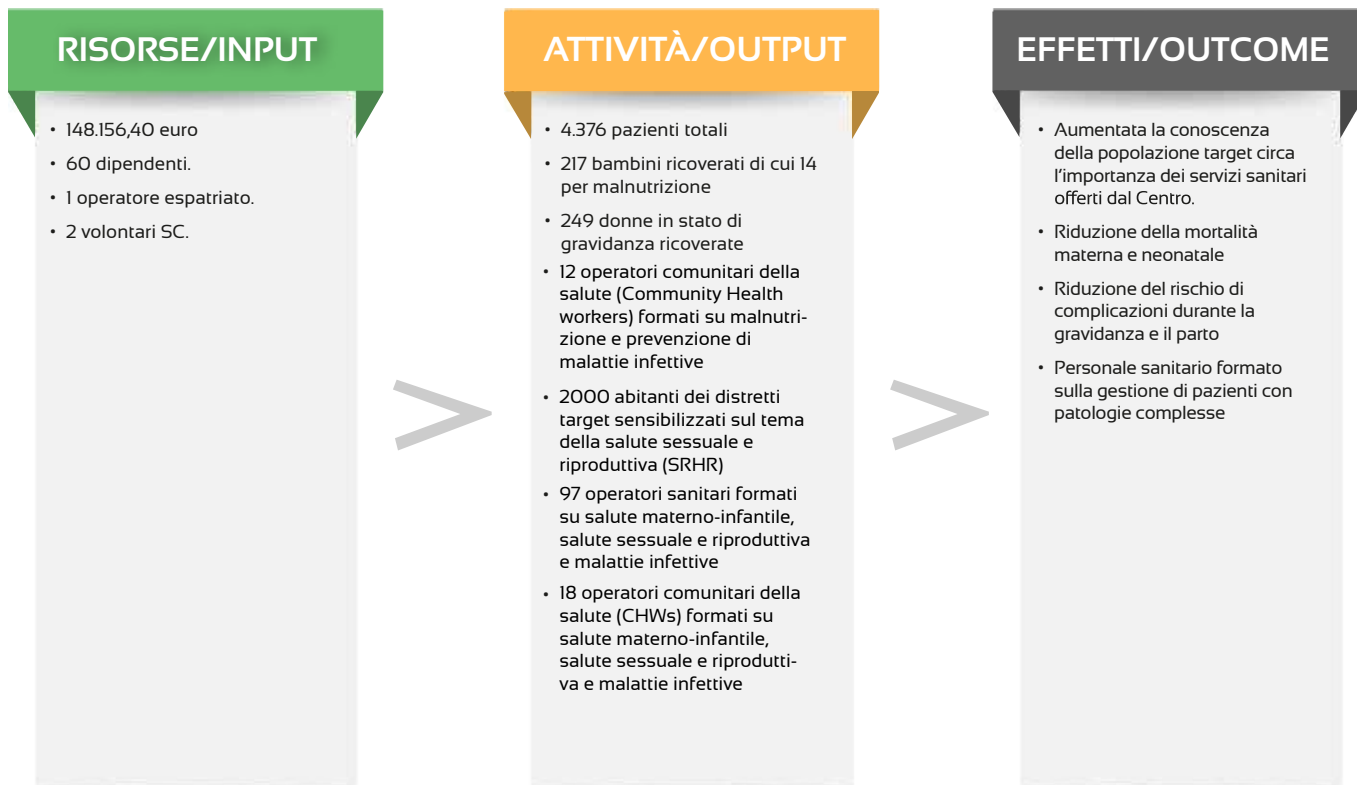
Contribuire alla tutela del Diritto alla Salute, facilitando l'accesso della popolazione ai servizi sanitari, chirurgici e di assistenza materno-infantili; diffondere l'educazione alla salute e l'alfabetizzazione sanitaria, con particolare riguardo alla prevenzione dell'HIV e della TB.



TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
<b>KAN-Kwa Afya Njema: garantire l'ultimo miglio attraverso l'approccio comunitario</b>	Il progetto intende contribuire alla fine delle epidemie di AIDS, tubercolosi, malaria e malattie tropicali trascurate entro il 2030 in Tanzania, sostenendo i partner locali nella promozione di servizi sanitari di qualità ed abbattendo le barriere di accesso per le popolazioni più vulnerabili colpite dalle sopracitate malattie.	AICS, Global Found	Kituo Cha Afya di Nyololo; District Medical Officer di Mufindi; Regional Medical Officer di Iringa; National Institute of Medical Research; Università di Dodoma; Ospedale San Raffaele
<b>WE CARE</b>	Il progetto si pone come obiettivo generale quello di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita di bambini e ragazzi con disabilità residenti nella regione di Iringa (Tanzania) con particolare attenzione ai servizi di base, con riferimento specifico a salute e istruzione, agevolandone l'accesso ai servizi di prevenzione, diagnosi, salute e riabilitazione su base comunitaria	AICS	L'Africa Chiama; IBO Italia; Shivyawata Tanzania Federation of Disabled People's Organisations; Kituo Cha Afya di Nyololo
<b>SAFE MAMI</b>	Il progetto SAFE MAMI ha come obiettivo quello di facilitare l'accesso della popolazione ai servizi sanitari, chirurgici e di assistenza materno-infantili nelle circoscrizioni di Nyololo, Maduma, Mbalamaziwa, Igowele e Bumilainga, aumentando il tasso di frequenza delle donne e dei bambini sotto i 5 anni ai servizi prenatali e postnatali del 20% in tre anni.	CEI – Conferenza Episcopale Italiana	Diocesi di Iringa Distretto di Mufindi Governi locali delle circoscrizioni target.

TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
THUPIME TANZANIA	<p>Il progetto si propone di assicurare la salute e il benessere per tutta la popolazione locale del distretto sanitario, ed entro il 2030, porre fine alle epidemie di AIDS, la tubercolosi (TBC), la malaria e le malattie tropicali trascurate, supportando il Governo Tanzaniano nel controllo e prevenzione dell'HIV e TB attraverso il rafforzamento del servizio sanitario pubblico e la sensibilizzazione della popolazione generale.</p>	Global Fund; AICS	<p>Kituo Cha Afya di Nyololo; District Medical Officer di Mufindi; Regional Medical Officer di Iringa; National Institute of Medical Research; Università di Dodoma; Ospedale San Raffaele</p>
SALA PARTO DI AMBANJA	<p>Il progetto si prefigge lo scopo di attrezzare, attraverso donazioni private, la sala parto dell'ospedale di Ambanja, al fine di garantire la massima sicurezza e l'adeguata erogazione dei suoi servizi.</p>	Donazioni private; Cactus ONLUS	Ospedale di Ambanja

## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO









## TUTELA DELL'INFANZIA

### IL PROBLEMA

**Tasso di mortalità infantile:** 50,3 ogni 1000 nati vivi;

**Malnutrizione:** coinvolge il 31,8% dei bambini in Tanzania e il 50% dei bambini in Madagascar sotto i cinque anni;

**Basso tasso di scolarizzazione di minori:** carenza di strutture qualificate per la fascia d'età 3-6 anni, in grado di garantire programmi di pre-alfabetizzazione;

**Assenza di certificati di nascita:** alta percentuale di bambini "invisibili" di fronte alle Istituzioni, facilmente vittime di tratta o abusi sessuali.



### IL CAMBIAMENTO

Contribuire alla diminuzione del tasso di mortalità infantile, garantendo a ciascuno di essi un percorso di sviluppo psico-fisico adeguato ai bisogni.

Mantenere un programma stabile di protezione dell'infanzia, coniugando attività di pre-scolarizzazione e alfabetizzazione, con attività volte a contrastare la malnutrizione infantile; assicurare inoltre la necessaria protezione giuridica ai minori.



#### Beneficiari

300 bambini  
275 studenti (53% bambine)  
30 insegnanti (97% donne)  
80 familiari (91% donne)

#### Dove

Villaggio di Nyololo, nella regione di Iringa in **Tanzania**  
Villaggio di Nambehe, Distretto di Namtumbo, Regione di Ruvuma in **Tanzania**  
Villaggio di Ambanja, nella regione di Diana in **Madagascar**

TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
<b>SISI NI KESHO (SNK) NOI SIAMO IL FUTURO IN TANZANIA</b>	Il Centro Bambini SNK dal 2014 accoglie orfani di uno o entrambi i genitori e spesso sieropositivi, con un'età compresa tra 0 e 5 anni, assicurando loro le cure e l'assistenza necessaria alla crescita ed il successivo reinserimento nella famiglia d'origine o in famiglie adottive entro il compimento del quinto anno d'età. Dall'inizio del progetto ad oggi sono stati accolti un totale di circa 400 bambini.	Sostenitori privati	Servizi sociali locali
<b>CHEKECHEA di NAMBEHE - MSALABA MKUU IN TANZANIA</b>	La Chekechea di Nambehe-Msalaba Mkuu è l'unica scuola dell'infanzia presente nel territorio di Nambehe (Distretto di Namtumbo, Regione di Ruvuma, Sud della Tanzania). L'obiettivo generale del progetto mira al potenziamento delle prestazioni dei bambini in età prescolastica, assicurando l'accesso all'istruzione pre-primaria ai figli/e delle famiglie dei villaggi circostanti ed a garantire un pasto adeguato alla loro crescita.	Sostenitori privati, Utenti (famiglie del villaggio)	
<b>CENTRO POLIFUNZIONALE MANGAFALY IN MADAGASCAR</b>	Il Centro Polifunzionale Diurno Mangafaly è una scuola dell'Infanzia, regolarmente registrata dalle autorità malgascse. Si occupa di fornire istruzione primaria a più di 60 bambini l'anno e di supportarne con attività di doposcuola altri 30, frequentanti le scuole elementari pubbliche locali. Viene anche garantito il monitoraggio sulle condizioni di salute dei bambini, grazie alla collaborazione con i medici di una clinica locale. Inoltre, all'interno del Centro, viene assicurato ogni giorno un pasto equilibrato, garantendo una dieta variegata, attenta alle necessita nutrizionali dei bambini.	Sostenitori privati, Cactus Onlus, EDM	Servizi sociali locali, Cactus Onlus, Tribunale di Ambanja
<b>MADAGASCAR: PREVENZIONE DELLA MALNUTRIZIONE INFANTILE</b>	Il progetto punta ad aumentare la conoscenza dei principi nutrizionali dei prodotti locali e del loro uso tra gli insegnanti, gli studenti e le loro famiglie al fine di realizzare dei piatti altamente nutrienti.	Fondazione privata, Fondazione ENSPICE	Enfant du Mond, Associazione «Terre Innovative»

## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO

### RISORSE/INPUT

- Fondi destinati: 36.783,19 euro
- 30 dipendenti.
- 3 operatori espatriati.
- 4 volontari SC.

### ATTIVITÀ/OUTPUT

- attività rivolte alla cura e al miglioramento delle condizioni igienico-sanitarie di ogni bambino del Centro SNK;
- visite settimanali da parte di uno dei medici del Kituo cha Afya (l'Ospedale) di Nyololo; 4 controlli medici annuali e vaccinazioni al Centro Magafaly.
- organizzazione regolare di attività ludico-ricreative e psicomotorie finalizzate allo sviluppo cognitivo;
- attività di preparazione al reinserimento in famiglia e monitoraggio da un'assistente sociale parte dello staff;
- elaborazione di un piano alimentare finalizzato alla prevenzione della malnutrizione;
- garantito 1 pasto completo al giorno
- Formazione di 30 insegnanti su buone pratiche igieniche e sui principi nutrizionali applicati all'ambiente scolastico;
- consegnati al Mangafaly 80 kit scolastici a bambine/i iscritti alle scuole elementari pubbliche.
- 5 borse di studio
- campagne per l'ottenimento dei certificati di nascita in Madagascar

### EFFETTI/OUTCOME

- 28,5% dei bambini del SNK è stato reinserito in famiglia.
- Aumentate del 90% le aspettative di vita da 2 mesi a 10 anni
- Garantito per 65 bambini un pasto equilibrato per migliorare l'apporto vitaminico e proteico.
- Il 100% dei bambini del Centro Mangafaly dopo i 5 anni si è iscritto alle scuole elementari, continuando così il percorso scolastico.
- crescita del livello di prescolarizzazione
- diminuzione della percentuale di evasione scolastica
- Il 50% dei bambini sprovvisti dei certificati di nascita ha ottenuto il documento.



## AGRICOLTURA E SICUREZZA ALIMENTARE

### IL PROBLEMA

Assenza di una formazione adeguata nell'ambito agricolo e zootecnico con conseguente arretratezza nelle tecniche utilizzate dalle comunità rurali e dalle imprese agricole.

Spopolamento delle campagne da parte del target giovanile per scarse opportunità lavorative ed imprenditoriali.

Monocoltura del caju in Guinea Biassu come eredità coloniale; l'80% del cibo viene importato dall'estero.



### IL CAMBIAMENTO

Ottimizzare l'offerta formativa realizzando un centro educativo di eccellenza focalizzato su ricerca, sostenibilità e imprenditoria nell'ambito agro-zootecnico. Ridurre le condizioni di insicurezza alimentare, prevedendo il recupero della biodiversità e la rinascita dell'orticoltura locale.

#### Dove

Regione di Ruvuma, Distretto di Songea, Masasi, Tunduru;  
Regione di Iringa, Distretto di Iringa, Regione del Kilimangiaro,  
Distretto di Same; Regione di Mara, Distretto di Bunda;  
Regione di Arusha, Distretto di Arusha in **Tanzania**

Regione di Cacheu in **Guinea Bissau**

#### Beneficiari

250 giovani agricoltori in Tanzania

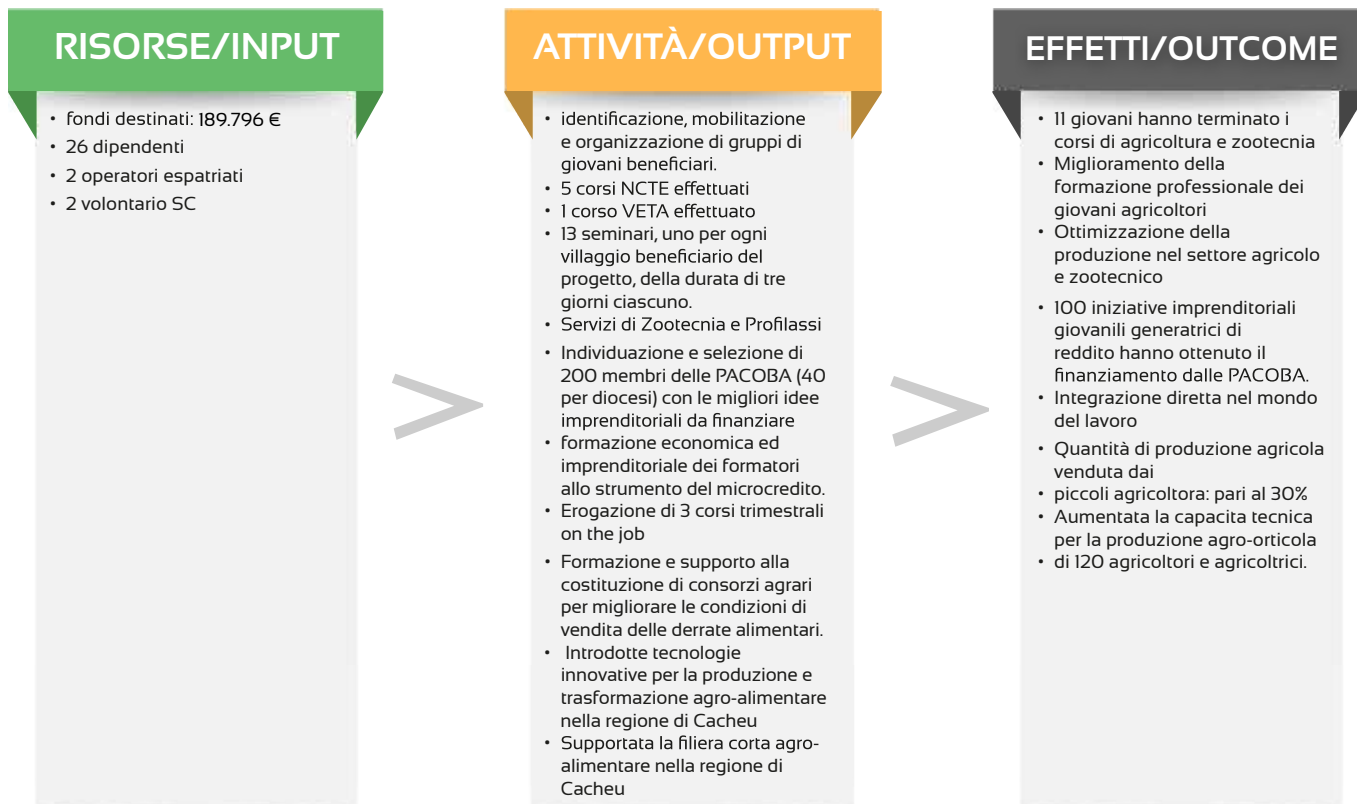
120 agricoltori in Guinea Bissau e relative famiglie (composte in media di 10-12 membri)





TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
Sicuri19 - Sicurezza Alimentare e Sanitaria: resilienza delle comunità locali nell'era del Covid-19	Il progetto intende favorire l'autosufficienza alimentare e la sicurezza alimentare nei distretti target di Mufindi e Namtumbo, la cui precarietà è stata notevolmente acuita dalla pandemia del COVID-19, tentando di raggiungere gli standard concordati a livello internazionale contro il deperimento dei bambini sotto i 5 anni di età.	8 per mille Chiesa Cattolica	Mahinya College; Ospedale di Nyololo.
Jardim Das Mulheres- Il giardino delle donne	L'obiettivo generale del progetto è la riduzione dell'insicurezza alimentare in Guinea Bissau, sostenendo un modello associativo a conduzione femminile che, da un lato, ne sostiene l'indipendenza e, dall'altro, ne accresce le capacità tecniche di produzione.	MISEREOR	Diocesi di Bissau; 4 associazioni femminili locali
I GIOVANI SONO IL DOMANI: la formazione al servizio dello sviluppo economico, sociale e civile.	Il progetto nasce dall'analisi delle esigenze locali e pone speciale attenzione all'effettivo empowerment dei soggetti coinvolti, attraverso l'avvio e la promozione di attività sociali e produttive generatrici di reddito accompagnate da attività associative e di cittadinanza attiva finalizzate al miglioramento della propria condizione di vita. In particolare si promuove lo strumento del micro-credito, gestito attraverso la creazione delle PACOBA, gruppi di banche di Comunità di Parrocchia, all'interno delle 5 diocesi coinvolte.	8 per mille Chiesa Cattolica	Conferenza Episcopale della Tanzania (TEC), Focsiv
BO BALURAN Rafforzamento della produttività e resilienza dei piccoli agricoltori tramite l'introduzione di tecniche innovative in Guinea-Bissau	Il progetto sostiene le piccole realtà di produttori locali, raccolte nell'associazione "Bo Baluran" di 4 Villaggi del Settore di Bula, attraverso l'avvio di corsi di formazione in ambito agricolo e l'introduzione di nozioni di marketing. Ciò si realizza attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative per la produzione e trasformazione dei prodotti, e la realizzazione di campagne di sensibilizzazione volte ad aumentare il coinvolgimento della popolazione locale sull'importanza di diversificare la propria dieta, utilizzando i prodotti della propria terra.		

## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO







## EMPOWERMENT FEMMINILE

### IL PROBLEMA

**Difficoltà di accesso femminile alle risorse economiche:** scarse opportunità di impiego per le donne a causa del basso livello di istruzione.

**Cultura patriarcale** che relega il ruolo della donna ai lavori domestici e/o a lavori pesanti, quali l'agricoltura.



### IL CAMBIAMENTO

Aumentare l'indipendenza economica e sociale delle donne attraverso il lavoro, il sostegno alla micro-imprenditoria femminile e la partecipazione a corsi di formazione. Ridurre le condizioni di insicurezza alimentare, prevedendo il recupero della biodiversità e la rinascita dell'orticoltura locale attraverso la creazione di un modello associativo femminile di sviluppo ed aumento del reddito familiare.

#### Dove

Regione di Cacheu in **Guinea Bissau**  
Villaggio di Nambehe, distretto di Namtumbo, regione di Ruvuma in **Tanzania**

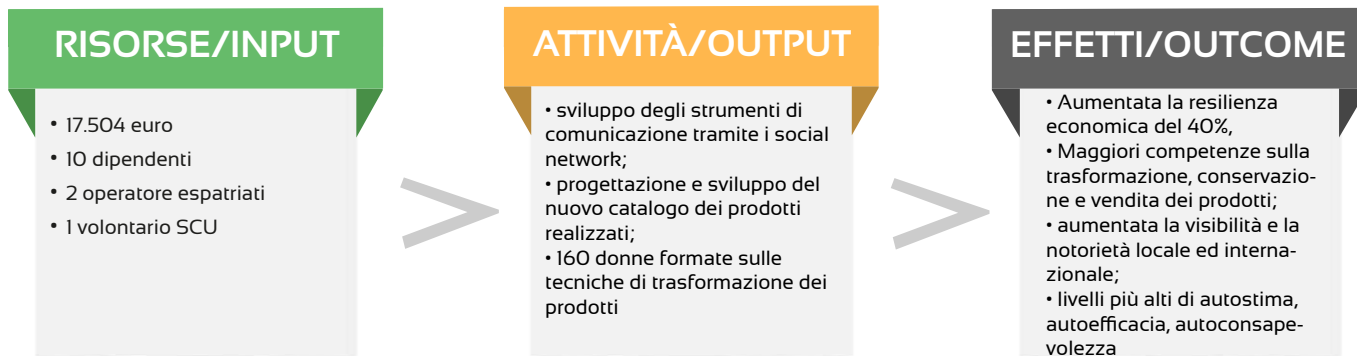
#### Beneficiari

200 donne



TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
<b>JARDIM DAS MULHERES – IL GIARDINO DELLE DONNE</b>	Il progetto, iniziato nel 2010, è volto a sviluppare la micro-imprenditoria femminile, in modo da accrescerne l'indipendenza economica e sociale. Ciò ha portato alla realizzazione di orti didattici, diventati inoltre Presidi Slow Food, grazie al valore culturale e tradizionale utilizzato nelle tecniche di coltivazione e nella riscoperta di sementi locali.	8x1000 IRPEF MISEREOR	Diocesi di Bissau, 4 associazioni femminili locali
<b>MKOMANILE CRAFT</b>	Il Mkomani Craft nasce nel 2011 come un progetto di sartoria per promuovere l'indipendenza economica e l'empowering femminile nel distretto di Namtumbo (villaggio di Nambehe). Per questo vengono creati prodotti artigianali fatti unicamente con tessuti tradizionali e materiali di riciclo. A questa attività pratica viene affiancata una teorica, basata sulla promozione dei diritti e crescita personale.	Sostenitori privati e clienti	Arcidiocesi di Songea

### LA CATENA DEL CAMBIAMENTO







## INCLUSIONE SOCIALE

### IL PROBLEMA

In Tunisia le persone con disabilità sono sistematicamente private dal godimento dei più elementari diritti come l'educazione, il lavoro, la salute, lo svago; in Iraq, ciò avviene, in particolar modo, alle minoranze etnico-religiose. Spinte ai margini della società, queste comunità diventano oggetto di assistenzialismo e non risorsa per lo sviluppo.



### IL CAMBIAMENTO

Contribuire all'inclusione delle persone con disabilità e delle minoranze etnico-religiose in Tunisia ed Iraq, promuovendo i loro diritti sia a livello individuale che associativo, catalizzando a tal fine gli sforzi di tutti gli attori coinvolti nelle attività di progetto.

#### Dove

I Governatorati di Ben Arous et Kairouan, **Tunisia**  
Governatorato di Ninive, Distretto di Hamdaniya, **Iraq**

#### Beneficiari

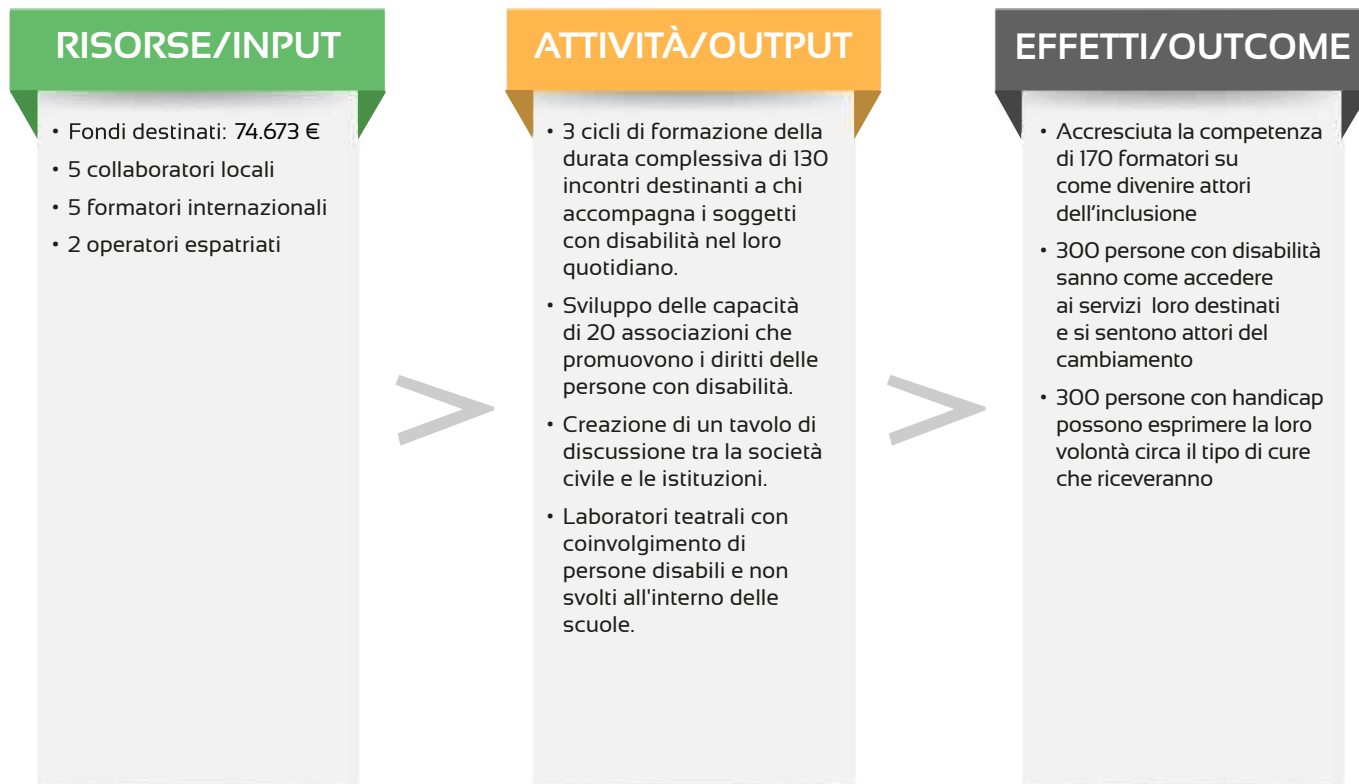
170 formatori formati  
300 familiari di persone con disabilità  
900 persone con disabilità di cui 300 bambini e ragazzi  
255 ragazzi e ragazze tra i 15 e i 35 anni



TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
Je repairs de toi- Ricomincio da te	Il progetto si pone l'obiettivo di contribuire a creare un contesto che permetta alle persone con handicap di non essere discriminate nel godimento dei loro diritti e in tal modo poter mettere il loro potenziale a servizio di uno sviluppo durabile. A tal fine, è stato avviato un programma multidisciplinare di formazione per formatori sulla "Riabilitazione su base comunitaria" finalizzato all'inclusione socio-educativa dei giovani con disabilità.	AICS	Comune di Kairouan, COPE Tunisia, LDA, Mettiamoci in Gioco(Italia), Utaim di Ben Arous e Kairouan, Associazione ASDA e AGIM
Per una vita indipendente- PUVI*	Il progetto si pone lo scopo di contribuire all'offerta di servizi educativi e formativi di qualità, equi e inclusivi per le persone con disabilità nei Governatorati di Ben Arous e Kairouan, offrendo loro la possibilità di acquisire competenze tecniche e professionali che ne facilitino l'inserimento lavorativo.	AICS	Comitato Generale per la Promozione Sociale - CGPS; ARCO-PIN;
ALTAEYUSH*	Il progetto si pone l'obiettivo generale di ridurre le disuguaglianze e le prassi discriminatorie legate alla religione, al sesso, all'età, alla disabilità e alla condizione economica nei confronti delle persone maggiormente vulnerabili, in particolare delle minoranze cristiane, nel Governatorato di Ninive.	AICS	FOCSIV; Associazione Francesco Realmonte Onlus; CELIM; ENGIM; HNRO; SOAED

\*Avviati sul piano amministrativo nel 2022, le attività dei suddetti progetti avranno luogo nel 2023.

## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO







## I PROGETTI EUROPEI

A partire dal 2013 il CO.P.E. ha iniziato ad inserirsi in maniera attiva sui programmi *Lifelong Learning*, *Erasmus+* e *Europe for Citizen* dell'Unione Europea a gestione diretta. I principali temi trattati attraverso queste azioni sono: **cittadinanza attiva e inclusiva, valorizzazione e convalida delle competenze professionali acquisite col volontariato (apprendimento informale); analisi sul futuro del terzo settore e sul ruolo dell'imprenditorialità sociale; metodologie di advocacy sociale e comunicazione non violenta per l'integrazione dei rifugiati; sensibilizzazione e contrasto al cyber bullismo.**

L'associazione, attraverso la realizzazione di questi progetti, intende sviluppare specifiche competenze e assumere un ruolo attivo anche sulle questioni più rilevanti a livello europeo, individuando in tale partecipazione un'ulteriore opportunità per raggiungere i propri obiettivi e realizzare la *mission*.



## DIAL – Dialogue In Adult Learning

**Ambito di intervento:** Apprendimento per adulti basato sullo sviluppo delle abilità di dialogo per contrastare il fenomeno della polarizzazione sociale

**Durata del progetto:** 2022 - 2024

**Paesi Partner:** Finlandia, Grecia, Polonia, Slovenia

Il progetto DIAL (Dialogue in Adult Learning) mira a:

◆ combattere il problema della polarizzazione sociale, di cui la visione generale può essere riassunta come un “dialogo per tutti”.

L’obiettivo tende a rendere il dialogo e le relative competenze accessibili a più persone possibili, con l’obiettivo finale di dare un contributo concreto alla campagna contro la polarizzazione sociale;

- ◆ fornire strumenti a formatori, coordinatori e altre persone che lavorano nelle istituzioni educative in modo da acquisire una maggiore capacità per coinvolgere le persone nel dialogo in una varietà di contesti;
- ◆ fare in modo che le abilità di dialogo siano meglio comprese come abilità di base della vita, specialmente per quanto riguarda studenti adulti;
- ◆ un numero crescente di cittadini europei che abbia le capacità e le opportunità per impegnarsi nel dialogo in modo da rafforzare un maggiore senso di impegno e coinvolgimento.

Il kick-off meeting di ottobre ad Helsinki ha dato ai partner la possibilità di incontrarsi per avviare il progetto in uno spirito di reciproca collaborazione. Successivamente i partner hanno iniziato a collaborare alla progettazione di un modello di dialogo in sei lingue basato sulla ricerca per introdurre il dialogo e il suo adattamento nei vari contesti della vita quotidiana.



## FACT - Foster Awareness on the relevance of Checking the Truth

**Ambito di intervento:** promozione della consapevolezza sull'importanza di verificare la verità e combattere le fake news

**Durata progetto:** 2022 – 2024 (18 mesi)

**Paesi partners:** Portogallo, Spagna, Grecia, Ungheria, Romania, Polonia, Finlandia, Lituania



La disinformazione è un fenomeno in continua evoluzione con l'alto potenziale di influenzare negativamente i processi democratici e i dibattiti sociali, condizionando, ad esempio, l'espressione del voto, che risulta essere viziato da notizie false.

La vastità dell'informazione prodotta negli ultimi anni induce gli individui a mettere in atto un processo automatico, sia conscio che inconscio, di selezione, in cui i mass media giocano un ruolo di primo piano: le persone adottano, il più delle volte, un comportamento superficiale, considerando rilevante (spesso sopravvalutandone l'importanza) un oggetto che ha l'attenzione dei mass media, senza verificarne l'attendibilità. Approfittando di ciò, la disinformazione si concentra tipicamente su argomenti sensibili che possono polarizzare la società, infiammare gli animi e rendere le fake news più facilmente veicolabili e condivisibili. Questi argomenti possono certamente includere la migrazione, il cambiamento climatico, le questioni sanitarie come le campagne anti-vaccinazione o i temi di giustizia sociale.

Il progetto ha l'obiettivo di riunire una gamma eterogenea di persone provenienti da contesti diversi (età, genere, livello di istruzione) in attività direttamente collegate alle politiche dell'UE contro la disinformazione, consentendo ai giovani partecipanti di approfondire la loro conoscenza delle istituzioni e delle politiche dell'UE per renderli in grado di contribuire in prima persona a raggiungere quei cittadini non attivi nella partecipazione civica nella loro vita quotidiana riducendo così l'influenza della disinformazione sulla vita democratica dell'UE basandosi sul debunking delle fake-news.

---

## Re-Connect

**Ambito di intervento:** Formazione per adulti – Sviluppo di un turismo competitivo basato sulla comunità tramite l'aumento delle competenze digitali e verdi della forza lavoro turistica in destinazioni insolite.

**Durata del progetto:** Novembre 2021 – Settembre 2023

**Paesi Partner:** Ungheria, Lituania, Slovenia, Irlanda

Il progetto si muove nel settore del turismo sostenibile, al fine di promuovere lo sviluppo di un ecosistema digitale interregionale che metta in rete le comunità turistiche locali in un approccio di turismo circolare; l'aumento delle competenze della forza lavoro del turismo; lo sviluppo di una base di conoscenza per accelerare la co-creazione di nuovi prodotti e servizi innovativi.

Dopo una fase preliminare di avvio, avvenuta nel 2021, nel corso del 2022 *Re-Connect* è passato alla fase successiva, con la pianificazione di una guida sul turismo circolare, il *Work Package n.3*, ed il consolidamento dell'HUB collaborativo su turismo circolare, ossia una piattaforma per soluzioni turistiche ecosostenibili, cooperazione e condivisione delle conoscenze, dedicato al personale del turismo locale (ospiti, fornitori, operatori) per condividere la loro esperienza, le sfide e le migliori pratiche di lavoro all'interno di una rete comune.







## I nostri progetti di Educazione alla Cittadinanza Globale

L'Educazione alla Cittadinanza Globale (ECG) è l'area della cooperazione internazionale in cui rientrano le attività di educazione, formazione, informazione e sensibilizzazione finalizzate a coinvolgere i cittadini nella lotta contro la povertà e gli squilibri tra il Nord ed il Sud del Mondo.

*“Sebbene il concetto di Cittadinanza Globale acquisti sfumature diverse nei diversi Paesi del Mondo, riflettendo diversità politiche, storiche e culturali, si può dire che si riferisce al senso di appartenenza di ciascuno ad una comunità ampia, all'intera umanità ed al pianeta terra. La Cittadinanza Globale si basa, principalmente, sul concetto di interdipendenza tra il locale ed l'universale e presuppone un comportamento sostenibile, empatico e solidale”. “L'ECG è un'educazione capace di futuro, che mette al centro i diritti umani, i beni comuni e la sostenibilità”.*

(Strategia Italiana per l'Educazione alla Cittadinanza Globale – 2018)

I principali settori di intervento nell'ambito dei quali ricadono le azioni di ECG del CO.P.E. riguardano la valorizzazione delle diversità e del dialogo tra culture, la promozione dello sviluppo sostenibile dal punto di vista economico, sociale ed ambientale, con particolare attenzione negli ultimi anni al tema del cambiamento climatico, la diffusione di processi di inclusione e tolleranza, l'attivazione di un processo formativo che induce le persone ad impegnarsi per attivare il cambiamento nelle strutture sociali, culturali, politiche ed economiche che influenzano le loro vite.



## IPA - Insieme per l'ambiente

### IL PROBLEMA

Gli effetti drammatici del cambiamento climatico continuano ad essere un'emergenza, nonostante da anni gli Stati discutano sulla necessità di agire e sull'obbligo di dotarsi di regole vincolanti per garantire un futuro sostenibile al nostro pianeta. L'attività di lobbying, advocacy e sensibilizzazione sull'urgenza di frenare il surriscaldamento globale e cambiare stili di vita, vede impegnate le organizzazioni promotrici del progetto, al fine di fare pressione politica sul governo affinché mantenga gli impegni presi con l'adesione all'Agenda 2030.



### IL CAMBIAMENTO

- sviluppare una cultura del volontariato e della cittadinanza attiva, in particolare tra i giovani;
- promuovere percorsi educativi e formativi sui mutamenti climatici, in particolare nelle scuole;
- sensibilizzare le persone sulla necessità di adottare comportamenti responsabili per contribuire a minimizzare gli effetti negativi dei cambiamenti climatici sulle comunità naturali e umane.

### Il Progetto

Il progetto **"Insieme per l'Ambiente! Sensibilizziamo le nuove generazioni sulla giustizia climatica"**, mira a promuovere azioni, a tutti i livelli per combattere gli effetti del cambiamento climatico attraverso: l'accrescimento delle conoscenze delle giovani generazioni al fine di stimolare la cultura della sostenibilità ambientale attenta alla promozione di un modello di sviluppo sostenibile e facilitare la relazione con la società, il mondo della scuola e del lavoro e le istituzioni locali; lo sviluppo e il rafforzamento delle reti associative del Terzo settore attraverso le relazioni con altri enti territoriali, istituzionali e non, per sollecitare le comunità sulla necessità di adottare comportamenti responsabili per contribuire a minimizzare gli effetti negativi dei cambiamenti climatici.

### Beneficiari

Studenti, docenti, autorità locali  
(250 Scuole - 500 Docenti - 15.000 Studenti)

### Dove

Italia (18 Regioni e 41 Province)

### Finanziatori

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### Partner

FOCSIV



## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO

### RISORSE/INPUT

- 1 comitato nazionale di coordinamento, monitoraggio e valutazione
- Oltre 250 istituti scolastici coinvolti
- 24 partner presenti in 18 Regioni e 41 province



### ATTIVITÀ/OUTPUT

- Corsi di formazione per docenti e accompagnamento nella realizzazione delle UdA
- Laboratori creativi nelle scuole, visite guidate e percorsi di alternanza scuola-lavoro
- Mappatura e analisi delle buone pratiche sperimentate dagli attori territoriali
- Elaborazione di una Guida per Comunità e Scuole Ecologiche
- Eventi e iniziative territoriali e nazionale di sensibilizzazione, promozione e diffusione

### EFFETTI/OUTCOME

- 250 scuole secondarie di I e II grado integrano i piani formativi con lo svolgimento di Unità di Apprendimento (UdA) sulle tematiche relative agli effetti dei cambiamenti climatici e alla loro incidenza sulle dinamiche socio-economiche globali, alle strategie di resilienza e di conversione ecologica, alla green economy; sperimentano laboratori creativi ed artistici e progetti di alternanza scuola lavoro;
- Raccolti, condivisi e diffusi attraverso una mappatura e una pubblicazione, i dati relativi allo stato e alle buone pratiche sperimentate da ONG, enti locali, associazioni, istituzioni educative, istituti di promozione culturale, aziende e gruppi informali del territorio che hanno adottato stili di vita e modelli di produzione e consumo sostenibili;
- Rafforzato il confronto e il dialogo per una strategia nazionale multistakeholder sull'adattamento ai cambiamenti climatici e sulle opportunità derivanti dalla conversione ecologica condivisa da cittadini, attori del Terzo Settore, associazioni ambientaliste, Enti locali, mondo della scuola, aziende ed istituzioni nazionali ed europee.

## Miwy3- Festival del cinema e dell'intercultura per le scuole

### IL PROBLEMA

Pregiudizi e stereotipi costituiscono una componente importante del razzismo, specie quando sono diretti a minoranze etniche attraverso un intreccio di processi socio-strutturali, culturali e psicologici, che possono derivare da un'errata percezione del diverso, da una totale disconoscenza dell'altro o semplicemente dal sottovalutare secoli di oppressione, discriminazione e sfruttamento.



### IL CAMBIAMENTO

- Valorizzare il cinema come linguaggio e strumento di conoscenza e crescita individuale e collettiva;
- Promuovere ed estendere l'alfabetizzazione cinematografica;
- Creare occasioni di apertura al dialogo, al confronto anche generazionale oltre che culturale, all'esercizio dello spirito critico e della curiosità;
- Rafforzare le competenze interculturali per studenti e docenti in Italia.

### Il Progetto

Il MiWY Festival è un'occasione unica per le classi delle scuole secondarie di 1° e 2° grado di tutta Italia per vedere film d'autore inediti da Africa, Asia e America Latina che favoriscono un approccio non stereotipato alla conoscenza delle culture e delle realtà dei tre continenti. Il progetto è **finanziato nell'ambito del piano Cinema Scuola di MIUR e MIBACT** in partnership con **Fondazione ISMU** e per la sua seconda edizione il MiWY diventa nazionale e arriva in tutta Italia, grazie alla collaborazione di MLFM, COPE, LVIA e CVM.

### Beneficiari

Studenti delle scuole secondarie di I e II grado

### Dove

Milano, Lecco, Lodi, Biella, Senigallia, Forlì, Catania

### Finanziatori

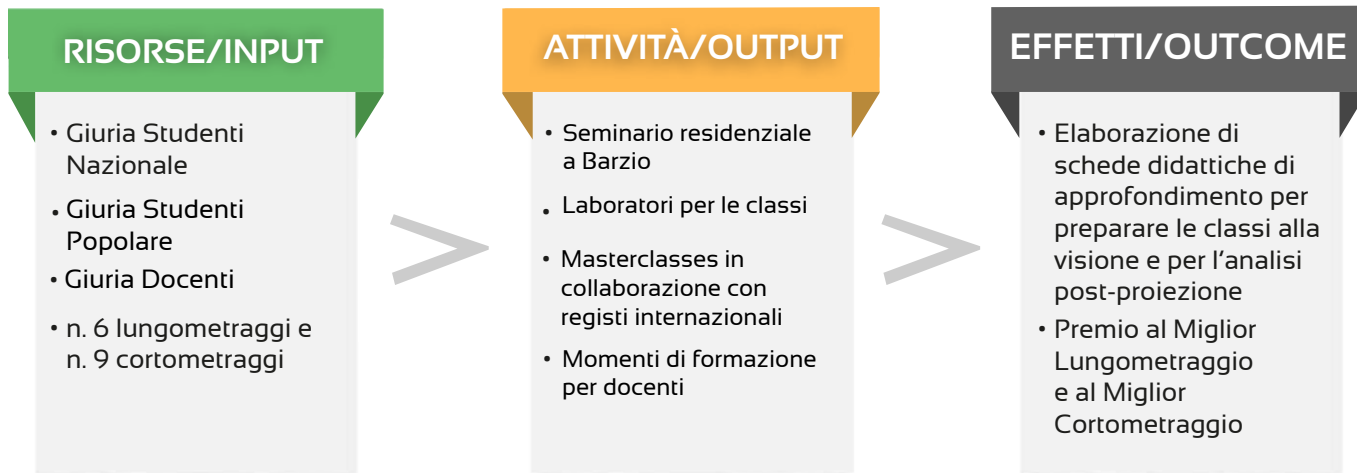
MIBACT

### Partner

COE



## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO



## TIME TO CARE

### IL PROBLEMA

Il contesto sociale dei piccoli comuni dell'entroterra siciliano è caratterizzato da un trend in continua crescita del tasso di emigrazione della popolazione giovanile, come conseguenza diretta dell'alto tasso di disoccupazione e dell'assenza di valide offerte formative e professionali. Si registra, inoltre, un progressivo invecchiamento della popolazione residente e la presenza crescente dei cosiddetti NEET giovani disoccupati, che hanno smesso di cercare un lavoro.



### IL CAMBIAMENTO

Favorire uno scambio intergenerazionale attraverso l'attivazione di servizi che vedano direttamente coinvolti sia i giovani sia gli anziani. I **giovani**, adeguatamente formati, favoriranno la partecipazione attiva degli **anziani** alla vita della comunità e lo scambio tra le nuove e le vecchie generazioni, con una particolare attenzione alla ricostruzione di un tessuto sociale inclusivo, in grado di sviluppare fattori di benessere individuali come la coesione e la crescita culturale e partecipativa.

### Il Progetto

**Time to care** intende favorire lo scambio intergenerazionale attraverso l'attivazione di servizi che vedano direttamente coinvolti sia i giovani sia gli anziani. La **popolazione anziana** beneficerà dei seguenti servizi: consegna a domicilio di beni di prima necessità; accompagnamento/trasporto protetto, che costituisce un servizio fondamentale di facilitazione della mobilità e risulta cruciale per garantire la frequenza presso centri diurni o strutture socio-sanitarie-assistenziali, oltre che per mantenere un livello accettabile di socializzazione e di inclusione a favore di persone che diversamente sarebbero costrette alla solitudine e all'isolamento; momenti di animazione sociale (giochi, lettura collettiva, esercizi fisici).

#### Beneficiari

15 giovani con meno di 35 anni e almeno 60 anziani

#### Finanziatori

Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale

#### Dove

Sicilia - San Michele di Ganzaria e San Cono (CT)

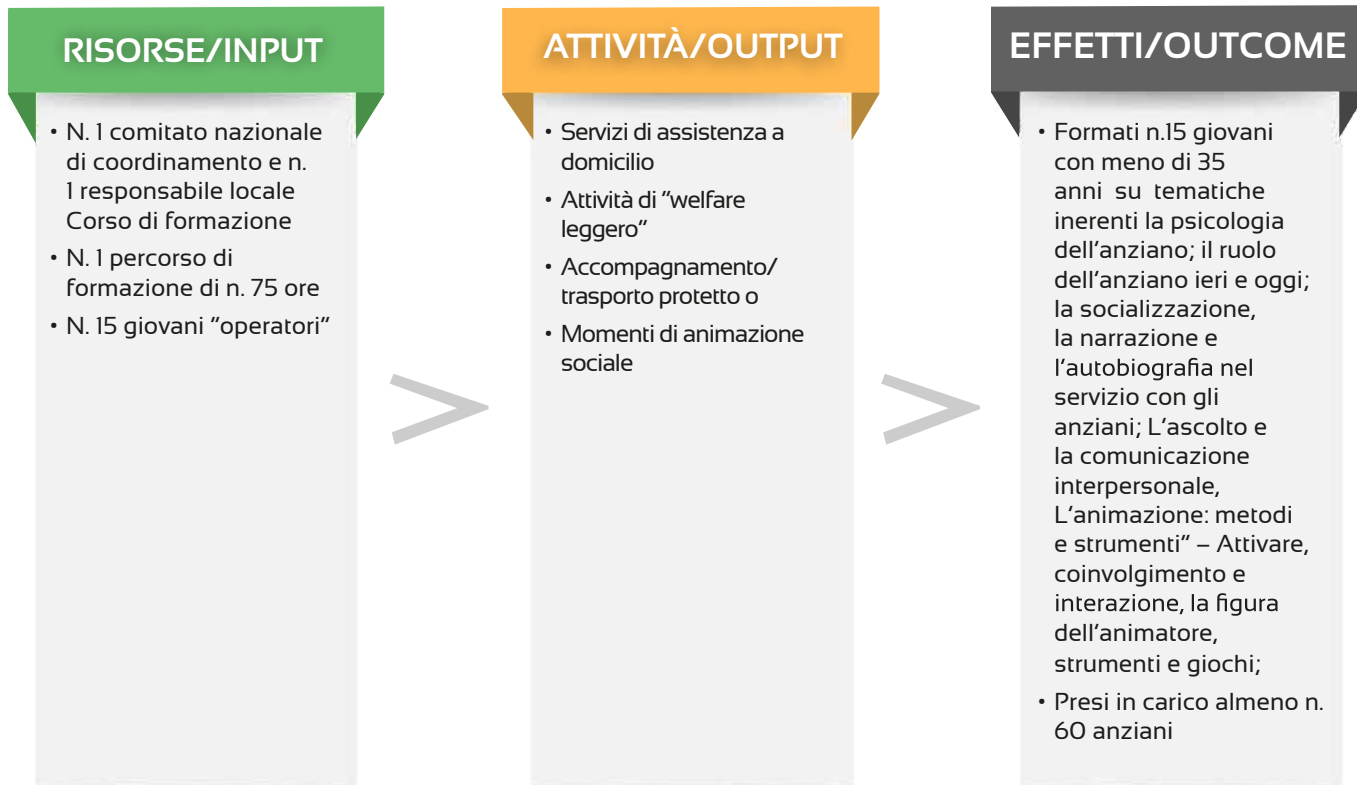
#### Partner

FOCSIV





## LA CATENA DEL CAMBIAMENTO



## ADVOCACY ED INIZIATIVE A LIVELLO LOCALE

### BIODIVERSITÀ I COLORI DELLA VITA: SCEGLIAMO IL NOSTRO COLORE

**Ambito di intervento:** sensibilizzazione ambientale e promozione della tutela del territorio

**Durata progetto:** Giugno-Novembre 2022 (5 mesi)

**Partners:** IC Fontanarossa – UNICT – COPE – Rifiuti Zero

Il progetto ha promosso un percorso di sensibilizzazione rivolto agli alunni, ai genitori e a tutto il personale scolastico dell' IC Fontanarossa, relativo le tematiche della salvaguardia, della promozione e della corretta fruizione dei beni culturali e ambientali. Ha favorito, inoltre, l'acquisizione delle conoscenze di base sugli ecosistemi delle aree protette e sul significato di biodiversità, di servizi ecosistemici e di patrimonio culturale e ambientale. Scopo ultimo è stato quello di indurre gli alunni ad adottare stili di vita più rispettosi nei confronti dell'ambiente, ridurre i consumi, fare scelte consapevoli e conoscere l'impatto che le proprie scelte hanno sull'ambiente.



## “FUORI CLASSE” - Accompagnamento allo studio e alla pratica sportiva

**Ambito di intervento:** educazione

**Durata progetto:** Giugno-Novembre 2022 (5 mesi)

**Partners:** Comune di San Michele di Ganzaria - IC De Amicis di San Michele di Ganzaria

Il progetto ha promosso il protagonismo nei beneficiari, favorendo lo sviluppo di competenze cognitive e non, al fine di avere un ruolo attivo e propulsore in termini di cambiamento. Al centro dell'intervento si collocano i bisogni dei beneficiari, globalmente intesi, allo scopo di coinvolgere tutte le dimensioni dell'individuo (cognitiva, comportamentale ed emotiva) ed innescare dinamiche positive, basate sul sapere (conoscenze), saper fare (abilità ed esperienze) e saper essere (comportamenti ed atteggiamenti). Gli obiettivi specifici di progetto sono stati quelli di favorire i processi di apprendimento e di responsabilizzazione per lo studio, attraverso azioni di supporto allo svolgimento dei compiti e promuovere l'accesso ad esperienze educative extra scolastiche (sportive, culturali, creative ed artistiche, etc), allo scopo di potenziare lo sviluppo di competenze non cognitive.



## PROGETTI AICS\*

TITOLO	PROGETTO	FINANZIATORI	PARTNER
<b>Azioni Concrete, Impronte Leggere: educare alla transizione</b>	Il progetto intende migliorare la conoscenza dei giovani relativa l'impatto antropico sull'ambiente e favorire il loro coinvolgimento, a partire dai contesti scolastici, in percorsi di transizione ecologica coordinati tra Scuole, Istituzioni Pubbliche, Terzo Settore e Società Civile. Il progetto elaborerà percorsi educativi e di gamification per formare studenti delle scuole medie inferiori e superiori, nonché docenti ed educatori, alle tematiche della sostenibilità ambientale e della transizione. Nel corso dei 2 anni di progetto l'educazione alla cittadinanza globale e l'educazione allo sviluppo sostenibile saranno integrati nei curricula formativi delle 24 scuole target, nella formazione di 120 docenti e nella formazione e valutazione di 2.500 studenti.	AICS	COMI, Rete Clima, Impactskills, LVIA, Amici dei Popoli, MLAL, CVCS, ISF
<b>ODIARE NON E' UNO SPORT 2</b>	Il progetto intende sviluppare le azioni del precedente e contribuire a contrastare l'hate speech online legato al settore sportivo, mantenendo la centralità delle attività educative per favorire la resilienza dei giovani nei confronti del fenomeno. Il partenariato attivato vuole rispondere all'esigenza di garantire l'attenzione costante sul fenomeno dell'hate speech online in quanto fenomeno mutevole ed insidioso, ponendo particolare attenzione alle dinamiche proprie dei più giovani in relazione ad esso, in particolare all'interno delle scuole e del settore sportivo dilettantistico.	AICS	CVCS, COMI, CSI, ASPEM, CELIM, Impactskills, Amici dei Popoli, ISF, LVIA, Centro Nazionale Sportivo Libertas, UNITO, UNITS
<b>TUTTA UN'ALTRA STORIA</b>	Il progetto intende contribuire al superamento di narrazioni divisive attraverso il protagonismo delle comunità educanti e, soprattutto, dei giovani. Essi vedranno rafforzate le proprie competenze per contrastare le diverse espressioni di odio e intolleranza nei confronti dei migranti e saranno in grado di avviare un processo multistakeholder di narrative change sul tema delle migrazioni attraverso un approccio di comunicazione strategica.	AICS	CISV, FOCSIV, PRODOCS, Compagnia di San Paolo, Helpcode Italia, Impactskills, CONNGI, CODIASCO, UNITO, LUMSA

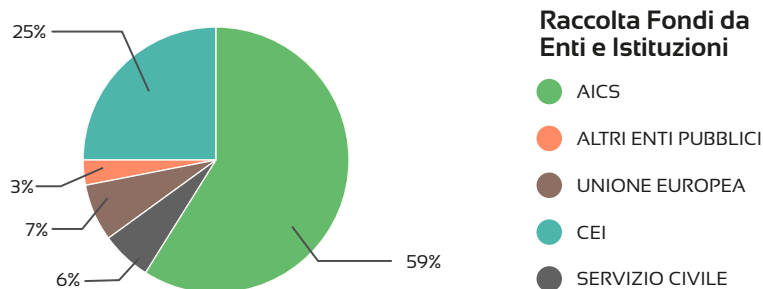
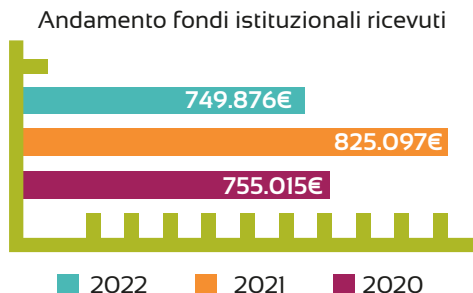
\*Avviati sul piano amministrativo nel 2022, le attività dei suddetti progetti avranno luogo nel 2023.

# DIMENSIONE ECONOMICA

## Raccolta e destinazione dei fondi

### Raccolta fondi da Enti e Istituzioni

Nel corso del 2022, il COPE ha ricevuto fondi da enti ed istituzioni per un ammontare pari a 749.876,10 euro. Un dato in leggero calo rispetto al 2021, ma in linea coi precedenti.

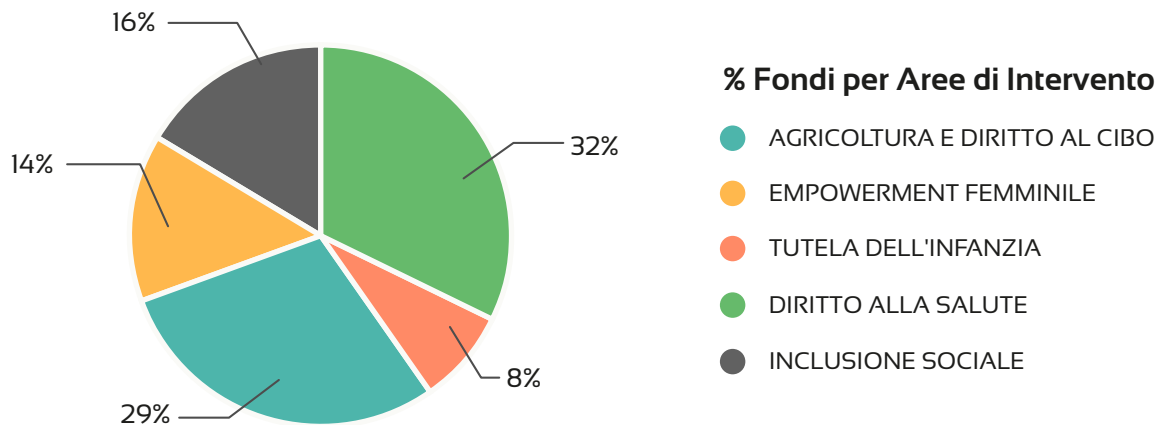


Come è possibile osservare dai dati, ci siamo impegnati a rafforzare il rapporto con questi soggetti, consolidando i partenariati con i donatori chiave, in modo particolare con l’Agenzia Italiana Cooperazione allo Sviluppo (Ministero degli Esteri). L’obiettivo è quello di costruire un rapporto che sia basato sulla condivisione delle strategie e delle programmazioni per cogliere non solo opportunità di finanziamento tramite singole progettazioni, ma definire partnership di lungo periodo.

Anche con il mondo delle Fondazioni l’obiettivo è quello di stabilire dei partenariati strategici: nel 2022 in particolare sono stati centrali i contributi a favore della tutela dell’infanzia e della sicurezza alimentare a supporto dei progetti in Madagascar. Inoltre attraverso i progetti finanziati da CEI/Caritas, si è riusciti a dare continuità in Tanzania ai progetti legati all’Agricoltura e al supporto all’imprenditorialità’ giovanile.

## Come abbiamo utilizzato i fondi raccolti da Enti ed Istituzioni

Il 61% del totale dei fondi raccolti da Enti ed Istituzioni (pari a 456.783,42 euro) è stato destinato nel 2022 alla realizzazione dei Progetti di cooperazione allo sviluppo centrali per la nostra mission.





Tra gli obiettivi per il prossimo anno, puntiamo ad accrescere il numero di sostenitori per i progetti di *Tutela dell'Infanzia*, con una particolare attenzione al tema della disabilità. Relativamente a quest'ambito sarà prioritario:

- trovare risposte ai bisogni emersi durante le attività svolte con i bambini del Centro *Mangafaly* (alcuni dei quali presentano disabilità fisiche e psichiche);
- continuare a valorizzare i processi di inclusione tramite attività sportive e culturali, grazie alle opportunità offerte dai progetti *All Inclusive* e *Ricomincio da Te*.

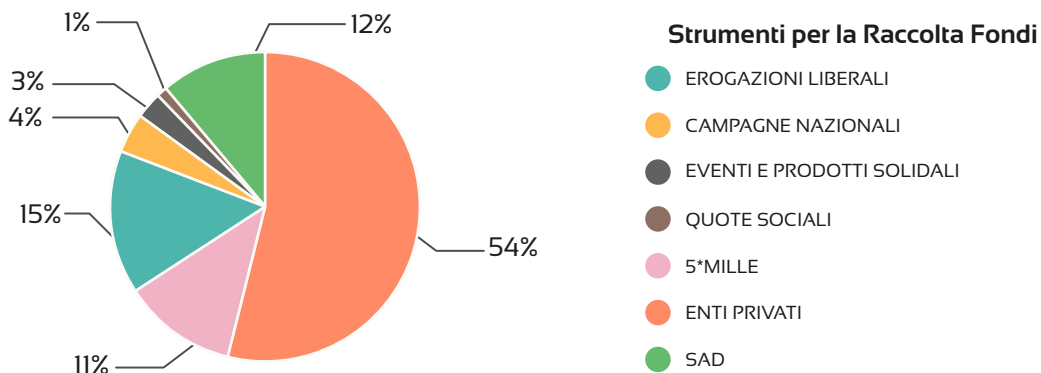
I progetti legati all'*Empowerment femminile*, hanno come obiettivo quello di raggiungere o mantenere la piena indipendenza; sono necessari periodicamente investimenti per migliorare la qualità dei mezzi tecnici utilizzati e la formazione delle donne coinvolte, da cui si attinge attraverso la raccolta fondi da privati.

Inoltre tale ambito di intervento risulta trasversale a molti dei nostri progetti, i quali hanno tra i loro beneficiari un alto numero di donne, realizzando così in modo implicito processi di emancipazione.

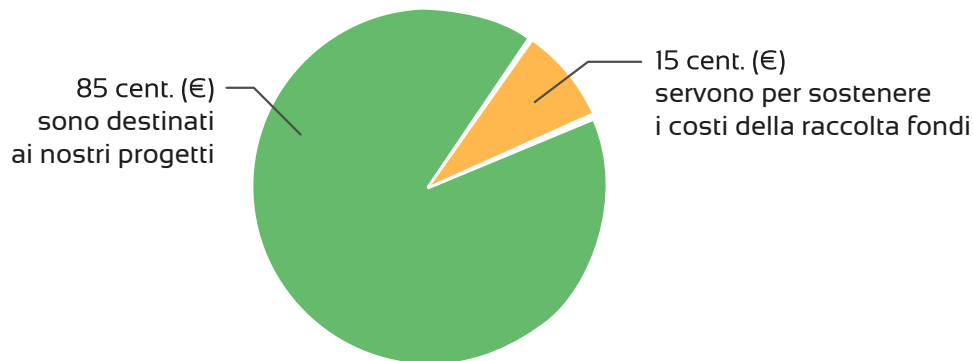


## Raccolta Fondi da Privati

Nel 2022 abbiamo raccolto dai privati un totale di **151.620,57€**, in netto aumento dopo il drastico calo dovuto alla pandemia, ma, soprattutto, grazie al prezioso contributo di persone, associazioni, enti religiosi amiche che hanno scelto di aiutarci e supportare il nostro lavoro quotidiano.



## Come utilizziamo ogni euro donato



***Le spese per raccogliere fondi rappresentano il 15% dei fondi effettivamente raccolti, comprensivi anche del costo del personale relativo al settore; pertanto l'85% delle risorse viene destinato alla realizzazione dei progetti.***

Il settore della raccolta fondi da privati (*fundraising*) rappresenta per noi un ambito in cui crescere ed investire: ci siamo posti degli specifici obiettivi di crescita, che ci auguriamo di poter portare avanti, sperando di uscire quanto prima dalla pandemia:

- rafforzare le relazioni con i nostri donatori attuali;
- individuare potenziali grandi donatori;
- avviare campagne di lasciti testamentari;
- avviare partnership con aziende ed altre organizzazioni in un'ottica di *corporate social responsibility*

---

## Gli strumenti di raccolta fondi

Abbiamo sviluppato nel tempo alcuni strumenti che sono divenuti un segno di riconoscimento dell'Associazione e grazie ai quali continuiamo a mantenere un forte legame con chi ci supporta.

Ad ogni modo, resta centrale per noi considerare la raccolta fondi come mezzo per sensibilizzare i nostri interlocutori sulle tematiche su cui si concentrano le nostre attività e un'occasione per far conoscere i nostri progetti.

## I Nostri Donatori

Nell'anno 2022 abbiamo potuto contare sul sostegno di **50 donatori** che garantiscono circa il **30%** delle entrate per il *fundraising*, rappresentando ormai per noi una base costante.

Lo strumento principale utilizzato da ben 15 anni è quello del **SOSTEGNO A DISTANZA (SaD)**, come mezzo di collegamento diretto tra donatore e beneficiario; inoltre il SaD consente di offrire ai bambini beneficiari l'opportunità di crescere serenamente nel loro paese di origine e garantirgli cure e assistenza adeguate anche quando la situazione familiare o sanitaria non gli consente di crescere correttamente. Questo tipo di strumento ci consente pertanto di intervenire efficacemente nell'ambito di intervento relativo alla Tutale dell'Infanzia.

Chi sceglie il sostegno a distanza del CO.P.E lo fa perché ha fiducia e stima nell'organizzazione, perché riesce ad intravedere i risultati ottenuti grazie al proprio contributo, che va a favore di tutta la collettività e non solo del singolo bambino beneficiario, come azione di cittadinanza globale.

**Progetti sostenuti e Paesi coinvolti:** in Tanzania il Centro di accoglienza per bambini orfani e sieropositivi "*Sisi Ni kesho- Noi siamo il futuro*"; in Madagascar il Centro polifunzionale diurno "*Mangafaly*"; in Guinea Bissau la rete "*Pegan ha Mon-Dammi la mano*" realizzata con associazioni locali ed enti religiosi che si occupano di protezione dell'infanzia.

**I risultati ottenuti** sono sempre collettivi, cioè ogni donatore riesce a sostenere una parte del progetto e i costi derivanti dalla gestione del progetto stesso (personale, vitto e alloggio, cure mediche, atti amministrativi, trasporti, ecc.), ricevendo notizie e aggiornamenti generali e specifici su un bimbo/-a assegnato/-a.



## Raccolta fondi da aziende e altri enti privati

Ci stiamo impegnando a costruire relazioni con alcune realtà aziendali, che hanno scelto di supportare i nostri programmi, attraverso la cessione di beni oppure supportando finanziariamente le nostre iniziative di solidarietà. Anche altri Enti non Profit, condividendo con noi alcune progettualità, coinvolgono i loro sostenitori nei nostri progetti, soprattutto nell'ambito della Tutela dell'Infanzia e della Salute materno-infantile. Anche il mondo della Scuola, oltre a collaborare sul piano formativo e dell'Educazione alla Cittadinanza Globale, sceglie, in varie forme, di supportare le iniziative e i progetti del COPE.

Ringraziamo in particolare *SPER - S.P.A.*, *Acqua e Sapone Catania*, *Linus School (Soc. Coop. Sociale "Cantiere Scuola")*, *Associazione Cactus Onlus*.



**FRI-ELGREENPOWER**  
T H E C L E A N E N E R G Y C O M P A N Y



## Raccolta fondi in occasione di eventi e campagne di sensibilizzazione

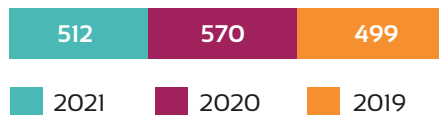
### Aiutala a guardare lontano con il tuo 5 per mille!

512 Firme

Importo totale ricevuto: 17.103,16€ (annualità 2022- anno d'imposta 2021)

Istituito nel 2006 in forma sperimentale, il **5 per mille** è diventato un importante mezzo di sostentamento per numerosi enti non profit e anche per la nostra organizzazione: rappresenta infatti per il COPE circa l'11% delle entrate dalla raccolta fondi da privati e l'andamento delle scelte si è complessivamente mantenuto costante negli ultimi tre anni, di cui sono disponibili i risultati.

Numero di firme per il 5 per mille



Nel 2022 abbiamo rinnovato la nostra Campagna, elaborando una nuova creatività ed implementando uno specifico piano di comunicazione in collaborazione anche con le reti televisive locali. Abbiamo scelto di destinare i fondi ai **programmi di protezione dell'infanzia in Tanzania, a Nyololo (Sisi Ni Kesho)** per sostenere le cure e l'assistenza dedicata ai piccoli ospiti del progetto.

Come richiesto dalla normativa vigente, predisponiamo i relativi prospetti di rendicontazione e le relazioni collegate.

Osserviamo che i risultati per COPE degli ultimi 3 anni sono sostanzialmente stabili, potendo contare su un numero di firme ormai consolidato nel tempo. **Attualmente grazie ai fondi ricevuti dal 5 per mille riusciamo a coprire circa il 60% delle spese sostenute per coprire i costi di gestione delle attività educative. Ringraziamo tutte le persone che ogni anno continuano a fidarsi ed a scegliere il COPE!**



## Campagna "Abbiamo RISO per una cosa seria"

**Intervento sostenuto:** "NutriAmo il nostro futuro – Tutti a tavola alla Chekechea di Nambehe" in Tanzania.

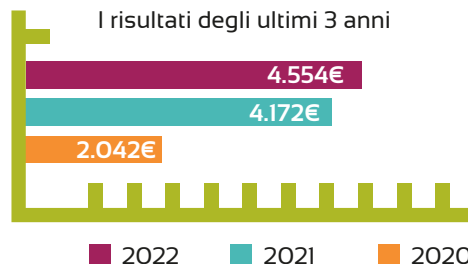
**Fondi raccolti:** 4.554€(da distribuzione riso ed offerte)

10 banchetti

30 ore di volontariato

L'edizione **2022** della **Campagna Abbiamo riso per una cosa seria**<sup>1</sup>, promossa insieme a Focsiv, si è svolta in continuità con la Campagna 2021 (fortemente compromessa dall'impatto del Covid-19), mantenendo lo stesso progetto supportato. Le date si sono svolte nel consueto periodo di Maggio, nei week end del 14 e 15 maggio e del 21 e 22 maggio, durante i quali abbiamo potuto allestire postazioni e banchetti grazie al supporto delle comunità parrocchiali ed ai mercati di Campagna Amica che da anni promuovono insieme al COPE l'iniziativa.

Il trend dei risultati degli ultimi tre subito un rallentamento un forte rallentamento dato dalle conseguenze della pandemia. Prosegue, però, una piccola ricrescita che ci auguriamo possa essere confermata nelle prossime edizioni.



<sup>1</sup>Aderiamo e portiamo avanti la Campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi "Abbiamo riso per una cosa seria" realizzata da FOCSIV, il cui obiettivo centrale è la promozione dell'Agricoltura Familiare in Italia e nel mondo, come modello sostenibile, più equo e più giusto di democrazia alimentare. È possibile visitare il Sito di Focsiv dedicato alla Campagna su <https://www.abbiamorisoperunacosaseria.it/>

## Perché il riso...

Lo strumento della Campagna è il **riso**, alimento tra i più diffusi al mondo anche tra i più poveri, che permette quindi di promuovere un modello di sviluppo sostenibile attento alla qualità, alla sicurezza alimentare, all'ambiente ed ai territori.

Le **finalità**: il ricavato è andato a sostegno dell'intervento "NutriAmo il futuro - Tutti a tavola alla Chekechea di Msindo" in Tanzania. L'intervento intende rafforzare le attività del progetto già avviate, garantendo in particolare la mensa scolastica ed assicurando ogni giorno almeno un pasto equilibrato, con una specifica attenzione alle problematiche legate alla malnutrizione:

- ampliare l'apporto di proteine e vitamine nella dieta giornaliera dei bambini;
- offrire una dieta variegata supportata da un monitoraggio sanitario più ampio;
- sensibilizzare le famiglie e gli insegnanti sull'importanza di un'alimentazione corretta ed equilibrata.

Ringraziamo ancora una volta i nostri **VOLONTARI**, senza i quali non sarebbe possibile realizzare questo tipo di attività!



## Campagna Natalizia - È tempo di regali

Fondi raccolti: 760 €

160 ore di volontariato

A dicembre 2022 ha avuto luogo la quinta edizione dell'iniziativa di solidarietà "È Tempo di Regali" realizzata a Catania grazie alla partnership con alcune attività commerciali del territorio, che hanno messo a disposizione il negozio per organizzare il servizio di confezionamento dei pacchi regalo da parte dei nostri volontari, a fronte di un'offerta dei clienti.

- Siamo nuovamente stati ospitati da uno dei punti vendita di "Acqua e Sapone": la collaborazione si è ulteriormente confermata positiva, con un grande potenziale di crescita per il futuro.

Ringraziamo ancora una volta i nostri VOLONTARI, senza i quali non sarebbe possibile realizzare questo tipo di attività!



---

## Le nostre proposte solidali

Fondi raccolti: 3.756,50€

Ore di volontariato: 50

### Bomboniere solidali

Già da qualche anno, abbiamo introdotto, quale formula "smart" di raccolta fondi, la proposta delle **Bomboniere Solidali** a tutti coloro i quali intendono festeggiare gli eventi importanti della propria vita, donando come ricordo ai propri invitati un oggetto che abbia dietro una storia di economia solidale e che dia sostegno a un progetto nel Sud del mondo. In tal modo, chi sceglie questa tipologia di donazione diventa **Testimonial della nostra ONG!**

Il CO.P.E. garantisce che oggetti e materiali vari di confezionamento realizzati dal **commercio equo&solidale**, acquistati presso fornitori di fiducia locali e lavorati dai nostri volontari, rispettino condizioni di lavoro e di vita dignitose per chi li produce e che i ricavi vadano a sostegno dei nostri progetti di sviluppo. I nostri fornitori del commercio equo sono *AltraQualità* di Ferrara e Cooperativa Macondo di Palermo.

(Per approfondire le notizie sui nostri fornitori: <https://altraq.it/> e <https://it-it.facebook.com/MacondoCommercioSolidale/>)

**Questo strumento non ha subito un forte impatto dalla Covid-19, mantenendo un numero sostanzialmente invariato di ordini ed accrescendo la varietà di modelli ed oggettistica da offrire al pubblico.**

### Mercatino solidale

Altra piccola formula di raccolta fondi è rappresentata dai contributi provenienti dal Mercatino solidale ovvero l'artigianato che proviene da uno dei nostri progetti con sede in Tanzania, la cooperativa **Mkomanile Craft**. Chi sceglie i manufatti in stoffa africana e materiali di riciclo proposti in Italia durante i nostri eventi, sostiene la cooperativa e il suo lavoro, la causa ambientale e sociale, ricevendo in cambio un prodotto di alta qualità che mira ad entrare a breve nel circuito del commercio equo&solidale.

(Per approfondire visitate il sito della cooperativa <http://mkomanile.altervista.org/>)









## ALTRE INFORMAZIONI DI CARATTERE NON FINANZIARIO

### Il nostro impegno nella sostenibilità ambientale e sociale

I nostri progetti, che intervengono su "Agricoltura e Diritto al Cibo", si basano sostanzialmente sullo sviluppo di pratiche legate all'agricoltura biologica e alla sicurezza alimentare, non solo in termini quantitativi di accesso al cibo, ma soprattutto in termini qualitativi, sposando e promuovendo un approccio *One Health*: salute ambientale, salute animale, salute umana. Inoltre prevedono azioni volte a combattere il *Land-Grabbing*, la deforestazione e i cambiamenti climatici, privilegiando l'orticoltura locale e favorendo il recupero della biodiversità.

### Politiche per le pari opportunità

- il 60% di personale a contratto è donna
- 4 programmi di cooperazione hanno un focus sulle donne e sull'empowerment femminile in ambito sanitario e imprenditoriale
- La componente di empowerment femminile è presente in tutti i progetti CO.P.E. e costituisce per noi un valore aggiunto fondamentale.



---

## SOSTIENI IL CO.P.E.

### Fai una donazione

<http://cope.it/dona-ora/> per donare direttamente on line (con PayPal o carta di credito/prepagata)

Puoi effettuare un bonifico presso Banca Popolare Etica

IBAN: IT34G0501804600000011351483

intestato a: CO.P.E.- COOPERAZIONE PAESI EMERGENTI

Indica sempre la tua anagrafica e il tuo codice fiscale. Potremo ringraziarti e potrai godere dei benefici fiscali previsti (mandaci i tuoi contatti all'indirizzo mail [raccoltafondi@cope.it](mailto:raccoltafondi@cope.it)).

### Diventa volontario

Donaci un po' del tuo tempo e fai volontariato insieme a noi: per conoscere meglio il CO.P.E. e supportarlo nelle tante attività sparse per il territorio. Oppure metti a disposizione la tua professionalità e/o le tue passioni per supportare le attività dei progetti.

### Dona il tuo 5 per mille

Scrivi nella tua dichiarazione dei redditi il codice fiscale del CO.P.E.: **93009320875** e metti la tua firma! Scopri di più sul nostro sito <https://cope.it/campagne/dona-il-tuo-5x1000-al-cope/>

**Ringraziamo tutti coloro che ci hanno sostenuto quest'anno, scegliendo di contribuire in diversi modi ai nostri progetti, con l'obiettivo di riuscire a migliorare sempre di più la vita delle persone e delle comunità in cui operiamo.**

***Ogni tuo gesto di solidarietà piccolo o grande che sia rappresenta una scelta di impegno responsabile e una grande opportunità per cambiare insieme una piccola parte di mondo!***







**Costruiamo insieme un altro mondo possibile!**

**Contatti**

Co.P.E. – Cooperazione Paesi Emergenti

Sede legale: via Vittorio Emanuele II, 159 – 95131 Catania

Sede operativa: via Crociferi, 38 – 95124 Catania

Tel. + 39 095 093 3818

[cope@cope.it](mailto:cope@cope.it) - [www.cope.it](http://www.cope.it)





## **ALLEGATI**

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2022  
RELAZIONE DEL REVISORE 2022  
RELAZIONE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI**

**COOPERAZIONE PAESI EMERGENTI**

 Via Crociferi 38 95124 CATANIA  
 C.F.: 93009320875

**Bilancio Sezioni Contrapposte**

2022

Dal: 01/01/2022 al: 31/12/2022

Pag. 1 / 5

**Patrimoniale**

Attività			Passività		
Codice	Descrizione	Importo	Codice	Descrizione	Importo
<b>02</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>5.843,60</b>	<b>30</b>	<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>96.589,59</b>
<b>02.20</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>8.067,50</b>	<b>30.01</b>	<b>FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE</b>	<b>40.411,28</b>
02.20.0002	Impianti e macchinari	1.238,00	30.01.0001	Fondo dotazione organismo	40.411,28
02.20.0003	Attrezzature	5.545,00	<b>30.03</b>	<b>PATRIMONIO LIBERO</b>	<b>56.178,31</b>
02.20.0005	Altri beni	1.284,50	30.03.0001	Risultato d'esercizio precedente	- 9.807,13
<b>02.21</b>	<b>FONDI IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>- 5.294,90</b>	30.03.0005	Avanzo di gestione anni pregressi	65.985,44
02.21.0003	Fondo imm. Attrezzature	- 4.010,40	<b>35</b>	<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>37.482,66</b>
02.21.0005	Fondo imm. Altri beni	- 1.284,50	<b>35.01</b>	<b>FONDI ACCANTONAMENTO</b>	<b>37.482,66</b>
<b>02.30</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE</b>	<b>3.071,00</b>	35.01.0001	Fondo T.F.R.	37.482,66
02.30.0001	Partecipazioni consorzio Eimos	516,00	<b>40</b>	<b>DEBITI</b>	<b>25.761,32</b>
02.30.0002	Partecipazione Impact Skill	2.000,00	<b>40.03</b>	<b>DEBITI VERSO ALTRI FINANZIATORI</b>	<b>5.000,00</b>
02.30.0003	Partecipazione Banca Etica	555,00	40.03.0003	Finanziamenti soci infruttiferi	5.000,00
<b>10</b>	<b>CREDITI</b>	<b>20.906,45</b>	<b>40.04</b>	<b>DEBITI VERSO FORNITORI</b>	<b>1.537,96</b>
<b>10.01</b>	<b>CREDITI VS ASSOCIATI E CLIENTI</b>	<b>3.803,29</b>	40.04.0001	Debiti Vs Fornitori	1.537,96
10.01.0001	Crediti Vs associati e fondatori	3.803,29	<b>40.05</b>	<b>DEBITI TRIBUTARI</b>	<b>1.602,21</b>
<b>10.02</b>	<b>CREDITI VERSO CONTRIBUTORI</b>	<b>17.103,16</b>	40.05.0004	Erario c/Ritenute Lavoratori Dipendenti	1.054,10
10.02.0003	Crediti verso Agenzia Entrate da Contributi 5xmille	17.103,16	40.05.0005	Erario c/Ritenute Lavoratori Autonomi	548,11
<b>20</b>	<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>	<b>767.905,33</b>	<b>40.06</b>	<b>DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA E DI SICUREZZA SOCIALE</b>	<b>10.461,11</b>
<b>20.01</b>	<b>CASSA</b>	<b>2.381,75</b>	40.06.0001	INAIL a debito	96,77
20.01.0001	Cassa contanti	2.381,75	40.06.0002	Contributi C/INPS/INAIL a debito dipendenti	6.786,19
<b>20.02</b>	<b>BANCHE</b>	<b>765.523,58</b>	40.06.0003	Contributi C/INPS/INAIL a debito Co.co.co	3.578,15
20.02.0001	Banca 049 BAPR conto generale	362.641,16	<b>40.07</b>	<b>DEBITI VERSO DIPENDENTI E COLLABORATORI</b>	<b>7.160,04</b>
20.02.0002	Banca 9758 BAPR THUPIME	222.079,53	40.07.0003	STIPENDI E SALARI DA PAGARE	7.160,04
20.02.0003	Banca 9717 BAPR ASANTE	62.067,49	<b>45</b>	<b>RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>	<b>669.226,12</b>
20.02.0004	Banca 9716 BAPR	66.852,82	<b>45.01</b>	<b>RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>	<b>669.226,12</b>
20.02.0005	Banca 3875 BAPR RICOMINICO DA TE	5.792,60	45.01.0002	Risconti passivi	669.226,12
20.02.0007	BANCA ETICA	39.982,05			
20.02.0011	Banca 4679 BAPR	6.107,93			
<b>25</b>	<b>RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>51.576,08</b>			
<b>25.01</b>	<b>RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>51.576,08</b>			
25.01.0001	Ratei attivi	51.576,08			





**COOPERAZIONE PAESI EMERGENTI**

 Via Crociferi 38 95124 CATANIA  
 C.F.: 93009320875

**Bilancio Sezioni Contrapposte**

 2022  
 Dal: 01/01/2022 al: 31/12/2022

Pag. 3 / 5

<b>Economico</b>							
<b>Costi</b>				<b>Ricavi</b>			
<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>		<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	
<b>60</b>	<b>COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE</b>	<b>568.788,66</b>		<b>50</b>	<b>RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE</b>	<b>989.797,44</b>	
<b>60.01</b>	<b>MATERIE PRIEME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCÌ</b>	<b>1.029,43</b>		<b>50.01</b>	<b>PROVENTI DA QUOTE ASSOCIATIVE E APPORTI DEI FONDATORI</b>	<b>1.590,00</b>	
60.01.0002	Beni alimentari	76,60		50.01.0001	Quote associative annuali	1.590,00	
60.01.0003	Materiale manutenzione	14,90		<b>50.04</b>	<b>EROGAZIONI LIBERALI</b>	<b>40.186,30</b>	
60.01.0004	Materiale per attività associative e progetti	885,25		50.04.0001	Erogazioni Liberali da soci e associati	6.632,00	
60.01.0005	Beni di consumo vari	17,78		50.04.0002	Erogazioni Liberali da non soci	16.267,06	
60.01.0006	Altri beni	34,90		50.04.0003	Sostegno a Distanza	17.287,24	
<b>60.02</b>	<b>SERVIZI PER ATTIVITA'</b>	<b>54.629,52</b>		<b>50.05</b>	<b>PROVENTI PER MILLE</b>	<b>115.774,43</b>	
60.02.0001	Assicurazione volontari	7.255,06		50.05.0001	Contributo 5 per mille	17.103,16	
60.02.0003	Spese per tipografia e stampe	1.899,04		50.05.0002	Contributo 8 per mille	98.671,27	
60.02.0005	Spese comunicazione e promozione	24,40		<b>50.06</b>	<b>CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI</b>	<b>267.737,61</b>	
60.02.0007	Spese per soggiorni e ristoranti	219,00		50.06.0001	Organismi Privati	47.330,93	
60.02.0008	Spese per viaggi e trasferte	35.108,92		50.06.0003	Contributi da privati persone giuridiche	220.406,68	
60.02.0010	Rimborso spese soci volontari	8.667,41		<b>50.08</b>	<b>CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI</b>	<b>564.509,10</b>	
60.02.0017	Spese per eventi	1.455,69		50.08.0001	Agenzia Italiana Coop Sviluppo AICS	441.354,38	
<b>60.04</b>	<b>SERVIZI PER SEDE</b>	<b>6.315,99</b>		50.08.0002	Unione Europea e Organismi internazionali	45.249,85	
60.04.0002	Energia elettrica	3.490,91		50.08.0003	Servizio Civile	52.835,03	
60.04.0003	Acqua	46,90		50.08.0004	Altri Enti Italiani	25.069,84	
60.04.0006	Spese telefoniche	146,40		<b>52</b>	<b>PROVENTI DA RACCOLTA FONDI</b>	<b>10.370,50</b>	
60.04.0009	Manutenzione sede	31,40		<b>52.01</b>	<b>PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI</b>	<b>8.370,50</b>	
60.04.0011	Altri oneri	7,58		52.01.0001	Proventi da Campagna Riso	4.554,00	
60.04.0012	Servizi pulizia	2.300,00		52.01.0002	Proventi da Bomboniere Solidali	3.756,50	
60.04.0013	Servizi Internet	292,80		52.01.0003	Proventi da Mercatino Solidale	60,00	
<b>60.06</b>	<b>FORMAZIONE TECNICA</b>	<b>592,00</b>		<b>52.02</b>	<b>PROVENTI DA RACCOLTE FONDI OCCASIONALI</b>	<b>2.000,00</b>	
60.06.0002	Vitto e alloggio	592,00		52.02.0001	Proventi da Campagna Insieme per gli Ultimi	2.000,00	
<b>60.07</b>	<b>COMPENSI AI COLLABORATORI</b>	<b>9.570,50</b>		<b>54</b>	<b>PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE</b>	<b>1.275,77</b>	
60.07.0001	Compensi dei collaborazioni occasionali	9.570,50		<b>54.02</b>	<b>ALTRI PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE</b>	<b>1.275,77</b>	
<b>60.08</b>	<b>RIMBORSO SPESE</b>	<b>19.551,35</b>		54.02.0001	Sopravvenienze attive	1.275,77	
60.08.0001	Rimborso spese personale	1.108,25					
60.08.0002	Spese viaggio e trasferta	17.894,10					
60.08.0003	Rimborsi km	549,00					

**COOPERAZIONE PAESI EMERGENTI**

Via Crociferi 38 95124 CATANIA

C.F.: 93009320875

**Bilancio Sezioni Contrapposte**

2022

Dal: 01/01/2022 al: 31/12/2022

Pag. 4 / 5

**Economico**

Costi			Ricavi		
Codice	Descrizione	Importo	Codice	Descrizione	Importo
<b>60.10</b>	<b>ONERI DIVERSI DI GESTIONE</b>	<b>4.685,28</b>			
60.10.0006	Altre imposte e tasse	955,89			
60.10.0007	Contributi ad organizzazioni non profit	2.435,89			
60.10.0008	Quote associative altri Enti non profit	1.293,50			
<b>60.11</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI TANZANIA</b>	<b>286.236,16</b>			
60.11.0001	Per Salute materno-infantile regione di Iringa	83.740,94			
60.11.0002	Per Tutela dell'infanzia regione di Iringa	6.925,19			
60.11.0003	Per Sicurezza alimentare regione di Ruvuma	33.935,00			
60.11.0005	Per Empowerment femminile regione di Ruvuma	2.010,00			
60.11.0007	Imprenditoria Giovanile TEC-CRAS	95.709,57			
60.11.0008	Per prog. KAN regione di Iringa	63.915,46			
<b>60.12</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI MADAGASCAR</b>	<b>30.358,00</b>			
60.12.0001	Per Tutela dell'infanzia distretto di Ambanja	29.858,00			
60.12.0002	Per Salute materno-infantile distretto di Ambanja	500,00			
<b>60.13</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI TUNISIA</b>	<b>74.875,26</b>			
60.13.0002	Progetto RICOMINCIO DA TE	74.875,26			
<b>60.14</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI GUINEA BISSAU</b>	<b>65.314,00</b>			
60.14.0001	Per Empowerment femminile regione di Cacheu	63.112,00			
60.14.0002	Per Sicurezza alimentare regione di Cacheu	2.202,00			
<b>60.16</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI PERU'</b>	<b>3.479,45</b>			
60.16.0001	Per Servizio Civile	3.479,45			
<b>60.17</b>	<b>TRASFERIMENTO FONDI RD CONGO</b>	<b>12.151,72</b>			
60.17.0001	PROGETTO WAIBRAIMU IN NORD KIVU	12.151,72			
<b>62</b>	<b>COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI</b>	<b>787,75</b>			
<b>62.01</b>	<b>ONERI PER RACCOLTE FONDI ABITUALI</b>	<b>481,80</b>			
62.01.0005	Rimborso spese soci volontari	64,00			
62.01.0007	Materiale Bomboniere/Mercatino Solidale	417,80			
<b>62.02</b>	<b>ONERI PER RACCOLTE FONDI OCCASIONALI</b>	<b>305,95</b>			
62.02.0004	Materiale Bomboniere/Mercatino Solidale	298,50			
62.02.0006	Spese postali	7,45			
<b>63</b>	<b>COSTI E ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI</b>	<b>1.851,91</b>			
<b>63.01</b>	<b>SU RAPPORTI BANCARI</b>	<b>1.851,91</b>			



**COOPERAZIONE PAESI EMERGENTI**

Via Crociferi 38 95124 CATANIA  
C.F.: 93009320875

**Bilancio Sezioni Contrapposte**

2022  
Dal: 01/01/2022 al: 31/12/2022

Pag. 5 / 5

**Economico**

Costi				Ricavi			
Codice	Descrizione	Importo		Codice	Descrizione	Importo	
63.01.0002	Arrotondamenti	- 1,37					
63.01.0003	Oneri bancari	1.853,28					
<b>64</b>	<b>COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>	<b>412.843,62</b>					
<b>64.01</b>	<b>ACQUISTI</b>	<b>157,29</b>					
64.01.0001	Carta e cancelleria	157,29					
<b>64.02</b>	<b>SERVIZI AMMINISTRATIVI</b>	<b>24.324,92</b>					
64.02.0002	Spese postali	95,60					
64.02.0003	Telefonia	657,36					
64.02.0004	Consulenza Giuridico-Amministrativa-Fiscale	15.688,31					
64.02.0006	Altri servizi amministrativi	108,60					
64.02.0007	Consulenza e servizi informatici	3.719,05					
64.02.0011	Consulenza del Lavoro	4.056,00					
<b>64.03</b>	<b>GODIMENTO BENI DI TERZI</b>	<b>84,18</b>					
64.03.0002	Noleggi, locazioni e leasing Software (Licenze d'uso)	84,18					
<b>64.04</b>	<b>PERSONALE</b>	<b>387.257,23</b>					
64.04.0001	Dipendenti c/Retribuzioni	145.276,89					
64.04.0002	Oneri sociali a carico associazione	73.695,55					
64.04.0004	TFR dell'esercizio	9.762,27					
64.04.0014	INAIL	1.092,36					
64.04.0015	Dipendenti esteri c/Retribuzione	138.653,28					
64.04.0017	Dipendenti collab. Italia c/Retribuzione	18.776,88					
<b>64.06</b>	<b>ALTRI ONERI</b>	<b>1.020,00</b>					
64.06.0004	Sopravvenienze ed insussistenze passive	1.020,00					
<b>TOTALE COSTI</b>		<b>984.271,94</b>		<b>TOTALE RICAVI</b>		<b>1.001.443,71</b>	

Riepilogo

**TOTALE COSTI**

984.271,94

**TOTALE RICAVI**

1.001.443,71

Differenza

17.171,77

*Michela Grogan*  *Alp. Lucis*

In ottemperanza del mandato conferitomi, con la presente relazione riferisco all'assemblea degli associati sui risultati d'esercizio e sull'attività svolta.

Ai sensi del Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si dà atto che:

1. il CO.P.E. esercita in via esclusiva le attività di interesse generale di cui all'art. 5 del CTS e, quindi, il rispetto dei limiti previsti per le attività diverse dall'art. 6 del CTS;
2. le raccolte pubbliche di fondi sono state realizzate secondo i principi di verità, trasparenza e correttezza in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, co. 2, del CTS;
3. Torna l'attività dell'Ente è svolta per il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo di cui all'art. 8 del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a-c.

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022 formato da Stato Patrimoniale, Rendiconto gestionale a proventi ed oneri e dalla Relazione di Missione dell'ONG CO.P.E. La responsabilità della redazione del bilancio, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione, compete agli amministratori del CO.P.E. È mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sulla revisione contabile. La presente relazione non è emessa ai sensi di legge, stante il fatto che il CO.P.E. non è obbligato al controllo contabile. Il bilancio chiuso al 31.12.2022 è presentato nella sua consueta veste formale ed è rispondente alle esigenze di chiarezza e simmetricità.

Il mio esame è stato condotto secondo i principi contabili di revisione emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ed in osservanza alle indicazioni contenute nelle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo Settore, documento redatto e pubblicato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (CNDCEC).

In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia vizioso da errori significativi e se i risultati, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base delle verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio formato da Stato Patrimoniale, Rendiconto gestionale a proventi ed oneri e dalla Relazione di Missione dell'Ente al 31.12.2022 è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'associazione.

Infine, lo scrivente attesta che il bilancio sociale predisposto dall'ente è redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D. Lgs. 117/2017 emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019 e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Si dà, pertanto, atto che: a) la redazione del bilancio sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità; b) i dati e le informazioni contenute nei contenuti sono coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte; c) nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività dell'ETS.

Catania, 13.04.2023



**f.to Dott. Dario Ruggeri**

## 24)

### DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI<sup>4</sup>

L'Ente C.O.P.E. ha sviluppato nel tempo alcuni strumenti di raccolta fondi che sono divenuti un segno di riconoscimento dell'Associazione grazie ai quali si mantiene un forte legame con i sostenitori.

Si considera inoltre la raccolta fondi un importante mezzo per sensibilizzare gli interlocutori sulle attività svolte ed un'occasione per far conoscere i progetti attivi.

I principali strumenti per la Raccolta Fondi sono:

- Quote sociali
- 5 per mille
- Erogazioni liberali
- Sostegno a Distanza
- Eventi e prodotti solidali
- Adesione a Campagne nazionali

Le spese per raccogliere fondi rappresentano il 15% dei fondi effettivamente raccolti, comprensivi anche del costo del personale relativo al settore; pertanto l'85% delle risorse viene destinato alla realizzazione dei progetti.

---

<sup>4</sup> Rendicontata nella Sezione C del Rendiconto Gestionale.

RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.<sup>5</sup>

<b>RENDICONTO evento "Campagna Abbiamo riso per un</b>	
<b>ENTRATE specifiche</b>	
Donazioni libere	€ -
Entrate da cessione di beni di modico valore	€ 4.554
Entrate da offerta di servizi di modico valore	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ 4.554</b>
<b>SPESE specifiche</b>	
<b>ACQUISTI BENI DI MODICO VALORE</b>	<b>€ 2.000</b>
<b>SPESE ALLESTIMENTO EVENTO</b>	
noleggio stand	€ -
noleggio furgoni	€ -
spese per attrezzatura (sedie, gazebo, ...)	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ -</b>
<b>SPESE PROMOZIONE EVENTO</b>	
volantini, stampe	€ -
spese di pubblicità (tv, radio..)	€ -
viaggi e trasferte	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ -</b>
<b>RIMBORSO SPESE VOLONTARI</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 2.000</b>
<b>AVANZO/DISAVANZO</b>	<b>€ 2.554</b>

<sup>5</sup> Dal quale devono risultare, anche a mezzo di una relazione illustrativa, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui alla lett. a), co. 4, art. 79, del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i..

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA evento "Campagna Abbiamo riso per una cosa seria"**

• **Descrizione dell'iniziativa/manifestazione pubblica**

L'Ente CO.P.E. - Cooperazione Paesi Emergenti, in data 14-15 e 21-22 maggio ha aderito alla Campagna nazionale "Abbiamo riso per una cosa seria" al fine di promuovere i temi legati al Diritto al Cibo e all'Agricoltura familiare. I fondi sono stati destinati all'intervento "Nutriamo il futuro - Tutti a tavola alla Chekechea di Nambene" in Tanzania.

• **Modalità di raccolta fondi (ENTRATE)**

Sono stati raccolti fondi attraverso l'allestimento di banchetti informativi, organizzazione di eventi ed incontri di sensibilizzazione.  
L'importo totale dei fondi raccolti ammonta ad euro 3.772,00 (totale entrate)

Le entrate relative alla manifestazione si riferiscono invece ai fondi raccolti durante le giornate di sensibilizzazione da parte dei volontari coinvolti.

• **Spese relative alla manifestazione (USCITE)**

Per la raccolta fondi sono state sostenute spese relative all'acquisto dei pacchi di riso (250 kg)

Importo speso pari a: 625,00 euro

Non ci sono state altre spese sostenute

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad 3.147,00 euro che verranno destinati per rafforzare le attività del progetto già avviate, garantendo in particolare la mensa scolastica ed assicurando ogni giorno almeno un pasto equilibrato, con una specifica attenzione alle problematiche legate alla malnutrizione:

- ampliare l'apporto di proteine e vitamine nella dieta giornaliera dei bambini;
- offrire una dieta variegata supportata da un monitoraggio sanitario più ampio;
- sensibilizzare le famiglie e gli insegnanti sull'importanza di un'alimentazione corretta ed equilibrata.

DATA  
12/04/2022

IL PRESIDENTE

17